

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบทุจริตได้..ต้อง
อบรมลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยธำปะ
ละอายต่อบาปเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน...ผู้มีอำนาจ
ต้องทำตัวเป็นตัวอย่าง..คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

- 1.ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดี เป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและ
ประชาชนเชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
- 2.คอร์รัปชันต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามา
สู่การเมืองและเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำ
เพื่อชาติบ้านเมือง
- 3.เลิกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ่มเฟือยในรูปแบบต่างๆ
- 4.หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
- 5.ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้ดี
- 6.ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
- 7.โปรงใส ตรวจสอบได้



ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ

ตามนโยบายของ คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อ
ส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และ
แบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของ
พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตาม
พระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออม
ไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย
จำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมี
ภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจ
ฝ่ายต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของ
ศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่า
ผลประโยชน์ของตนเอง

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด



สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด
อำเภอเยรัง จังหวัดปัตตานี
โทรศัพท์... ๐๗๓-๔๗๒๒๕๐
โทรสาร... ๐๗๓-๔๗๒๒๕๐



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัย องค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจใส่ใจและ การเป็นตัวอย่างที่ดี ของผู้บริหาร ระดับสูง
2. การมีส่วนร่วม ของพนักงาน มากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและ แนวทางการประเมิน และติดตามผล ที่เป็นรูปธรรม

๕ เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรเพื่อความยั่งยืน

- ✓ การมีส่วนร่วม (Participation)
- ✓ การเปิดใจกว้าง (Openness/Candor)
- ✓ ความไว้วางใจ และการยอมรับ (Trust and Respect)
- ✓ ข้อผูกพันหรือพันธสัญญา (Commitment)
- ✓ ปณิธานในการจัดข้อขัดแย้ง (Conflict Resolution)
- ✓ ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ (Consensus)
- ✓ การตัดสินใจ (Decision Making)
- ✓ การรวมพลัง (Synergy)
- ✓ จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา (Change and Development)
- ✓ มุ่งหมายและวัตถุประสงค์ (Goal and Objective)



พลังความสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิเช่น

1. การไม่ดูดาต่อความอยู่ดีธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความไม่ถูกต้อง เช่นการลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีอันตรายต่อชีวิตอยู่ข้างหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่าซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลซึ่งโงกนอยอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้และเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้ริเริ่มต่อสู้กับการทุจริตในรูปแบบข้างต้นทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบอบฉ้อฉล " กลไกการส่งเสริมพลังความดี " การส่งเสริมพลังความดี ต้องประกอบด้วยกลไกต่างๆ ต่อไปนี้ร่วมกันเป็นอย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการต่อสู้กับการทุจริต
1. การทำให้คนดีมีที่ยืนอย่างปลอดภัยในสังคม เช่นการมีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต (Whistle Blower) ได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่งได้ และการมีเกราะกำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง (CivilSociety) เป็นต้น
2. การทำให้ความคิดดีๆ ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่นการรวมตัวกันของ แนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน (Collective Action Coalition)

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาสนำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่าเป็นคือการแก้ไขปัญหาหาสาเหตุที่ไม่เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชนแต่ยังสามารถช่วยลดการทุจริตบรรจุมารพร้อมด้วย (build-in-mechanism) ในเวลาเดียวกันด้วยดังนั้นการปฏิรูปประเทศเพื่อลดการทุจริตจะสมบูรณ์ได้ต้องมีกลไกการส่งเสริมให้มีเวทีการรณรงค์และทดลองปฏิบัติระบบที่ดีกว่าด้วย

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์ โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ ด้วยการเปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัลกับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง เช่นหากมีผู้เสนอการช่วยเหลือขบวนการระบบใหม่แทนการรับจำ นำข้าวต้องไม่ประเมินผลสัมฤทธิ์เพียงขบวนการเดียวได้แต่ต้องประเมินระบบใหม่ด้วยว่าจะสามารถลดการทุจริตได้เท่าใดโดยนับผลการประเมินระดับการทุจริตที่ลดลงดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคุณค่าและมูลค่าของระบบใหม่ด้วย

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของผู้ที่ใช้ความดี และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและจริงแท้ ข้อนี้สามารถทำได้ทันทีและต้องทำอย่างต่อเนื่องและกว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคมที่ยอมรับการใช้สิทธิ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรมกล่อมเกล่าในบ้าน โรงเรียน การสื่อสารมวลชน เป็นต้น

STOP
CORRUPTION