บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด โทร. ๐ ๗๓๔๗ ๒๒๕๐

ที่ ปน ๗๙๐๐๑/๒๖ **วันที่** ๘ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางซากีนะห์ บาโงสะตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางนูรีซัม ดุลกล้าเดช)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

.....

.....

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวชุติมา เหล็กเกิดผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ) .....

(นายอาแด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้านให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด - จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร (ผู้ประเมิน) โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	การรับโอน/ให้โอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่าง	มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดำเนินการได้ทันตามประสงค์ของผู้ขอโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘	
๖.	การรับโอน/ให้โอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งตามตำแหน่งที่ว่าง	มีการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดำเนินการได้ทันตามประสงค์ของผู้ขอโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	

๑.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่จัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วยรับผิดชอบ
๑.	โครงการการพัฒนาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	๑๘,๑๗๐	-ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้	สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.
๒.	ร้อยละของจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	- บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ ๑๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.
๓.	การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ”ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ ธันวาคม ๒๕๖๘	ร้อยละของส่วนราชการที่ได้รับทราบนโยบายและนำไปปฏิบัติและแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับงดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด อบต.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ จัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วย รับผิดชอบ
๔.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑๔๐,๐๐๐	๑๒๙,๔๔๕	-ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ สามารปฏิบัติงานได้	สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.

๓.สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา ได้แก่

๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ อัตรา

๒. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน - อัตรา

๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ อัตรา

โดยจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (อัตรา)			กรอบมีเงิน (อัตรา)			กรอบที่มีคนครอง (อัตรา)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑.	บริหารท้องถิ่น	-	๑	๑	-	๑	๑	-	๑	๑
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	-	-	๓	-	-	๓	-	๑	๑
๓.	วิชาการ	๑	๕	๖	๑	๕	๖	๑	๕	๖
๔.	ทั่วไป	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔
๕.	พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖.	พนักงานตามภารกิจ	๑	๕	๖	๑	๕	๖	๑	๕	๖
๗.	พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๘	๑๒	๔	๘	๑๒	๔	๘	๑๒
	รวม	๘	๑๖	๓๒	๘	๑๖	๓๒	๘	๒๒	๓๐

สรุป : ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา มีกรอบอัตรากำลังที่มีคนครองตำแหน่ง จำนวน ๓๐ อัตรา และมีกรอบอัตรากำลังที่ว่าง จำนวน ๒ อัตรา กรอบอัตรากำลังทั้งหมดทุกตำแหน่งเป็นกรอบที่มีเงิน

ลงชื่อ.....ผู้รับรอง

(นางสาวชุติมา เหล็กเกิดผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘