



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอเยะรัง จังหวัดปัตตานี มีความประสงค์จะดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี
(ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวด ๔ สรรหาและเลือกสรร ข้อ ๑๙
ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ คนงาน เลขที่ตำแหน่ง จ๐๑-๐๐๕ ถึง จ๐๑-๐๐๗ สำนักปลัด

จำนวน ๓ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรร
หาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตาม ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ในวันที่สมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้าม เบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบลดังต่อไปนี้

ก โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม

ข วัณโรคในระยะอันตราย

ค โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยรับโทษจำคุก โดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความรับผิดชอบที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง /ลักษณะงาน รายละเอียดตามที่ได้กำหนดไว้ใน
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน” รายละเอียดปรากฏ
ตามภาคผนวก ก แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ตั้งแต่วันที่
๒ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอยะรัง
จังหวัดปัตตานี หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์ ๐ ๗๓๔๗ ๒๒๕๐

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องยื่นใบสมัครด้วย
ตนเองโดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วนต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง จำนวน ๒ ฉบับ

(๒) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๒ ฉบับ

(๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล หลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม
ประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานทางการทหาร เช่น ใบ สด.๙ สด.๔๓ ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล หรือใบขึ้น
ทะเบียนทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี) ฯลฯ จำนวน ๒ ฉบับ

ทั้งนี้ หลักฐานทุกฉบับให้ใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า
สำเนาถูกต้อง และลงลายชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)
เมื่อสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้น ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้น

๓.๕ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

ผู้สมัครที่ใช้หลักฐานอันเป็นเท็จ หรือหลักฐานปลอม จะถูกดำเนินคดีฐาน แจ้งความอันเป็นเท็จต่อ เจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗ "ผู้ใด ผู้ใดแจ้งความอันเป็นเท็จต่อเจ้าพนักงาน ซึ่งอาจทำให้ผู้อื่น หรือประชาชนเสียหาย ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ" ทั้งนี้ไม่ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจะตรวจพบเมื่อใดก็ตาม

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และวัน เวลา สถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร และ กำหนดวัน เวลา สถานที่ใช้ในการสรรหาและเลือกสรร ในพฤษภาคมที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอกระดังงะ จังหวัดปัตตานี

๕. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียด

แนบท้ายประกาศ ผนวก ข)

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาฯ จะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

๗. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอกระดังงะ จังหวัดปัตตานี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันอังคาร ที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอกระดังงะ จังหวัดปัตตานี

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงาน

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดจะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้ คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิมีผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค หรือสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในระดับสูงกว่า

/บัญชี...

บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาฯ เป็นต้นไป แต่ถ้ามีการสรรหาฯ อย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาฯ จะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด กิ่งต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) เสียก่อน

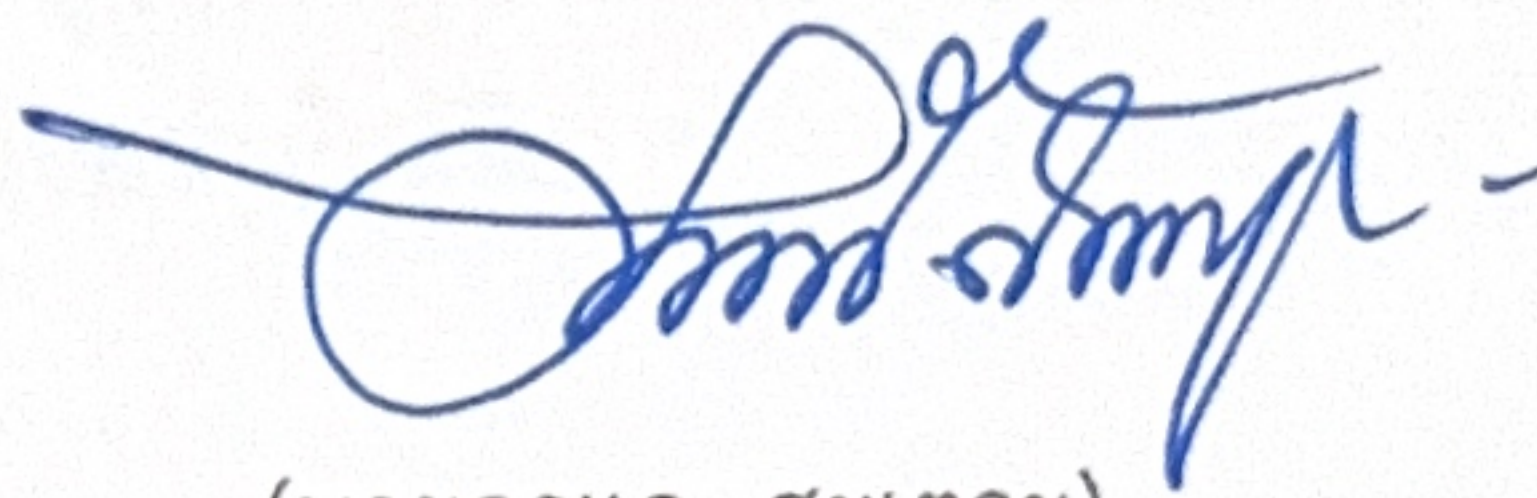
(๒) พนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) มีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

(๓) พนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) มีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

(๔) ผู้ผ่านการสรรหาฯ ที่ได้รับการทำสัญญาจ้าง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ ตามประกาศนี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอาด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือน

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา สังกัดสำนักปลัด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. คนงาน(งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕

ปฏิบัติงานด้านงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติงานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่างๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำหนดกับการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

๒. คนงาน(งานสวัสดิการสังคม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๖

ปฏิบัติงานด้านงานสวัสดิการสังคม และปฏิบัติงานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่างๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำหนดกับการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

๓. คนงาน(งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๗

ปฏิบัติงานด้านงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่างๆที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติงานในด้านการใช้แรงงานและงานอื่นที่ได้รับมอบหมายภายใต้การกำหนดกับการตรวจสอบอย่างใกล้ชิด

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. เพศชาย/หญิง

๒. วุฒิการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ขึ้นไป มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่

อัตราเงินเดือน/ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท ค่าครองชีพตามกฎหมายกำหนด

ระยะเวลาการจ้าง

- ทำสัญญาจ้างไม่เกิน คราวละ ๑ ปี โดยจะมีการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ผนวก ข แบบทำยประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลงวันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗

หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง คนงาน(สำนักปลัด) จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑ คนงาน(งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๕

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ก่อนแล้ว
จึงให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(ภาค ข) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครแล้ว มีสิทธิเข้าสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยหลักสูตร
และวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม

๓. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)(ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑. พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน พ.ศ.๒๕๕๑

๒. พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๕๒

๓. ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรเบื้องต้นขณะเกิดอุบัติเหตุ

๔. ความรู้เบื้องต้นในการช่วยเหลืออุบัติเหตุทางน้ำ/การระงับเหตุ

๕. ความรู้เบื้องต้นในการช่วยเหลือผู้ประสบเหตุทางบก/การระงับเหตุ

๓. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค. สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

๑. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒๐ คะแนน

๒. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม ๒๐ คะแนน

๓. ประสิทธิภาพความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน

๕. แนวคิดในการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน ๒๐ คะแนน

ผนวก ข แบบท้ายประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง คณงาน(สำนักปลัด) จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑ คณงาน(งานสวัสดิการสังคม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๖

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ก่อนแล้วจึงให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครแล้ว มีสิทธิเข้าสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

๒. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม

๓. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)(ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย หลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๔๖

๓. หนังสือ สำนักการคลัง ที่ ก ท ๑๓๐๘/๒๕๗๑ ลว. ๑๗ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่อง เห็นชอบ

หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อขอรับเบี้ย ยังชีพผู้สูงอายุฯ

๔. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการลงทะเบียนเด็กแรกเกิด ผู้สูงอายุและผู้พิการ

๕. ความรู้เกี่ยวกับกองทุนต่างๆ

๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค. สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

๑. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒๐ คะแนน

๒. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม ๒๐ คะแนน

๓. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน

๕. แนวคิดในการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน ๒๐ คะแนน

ผนวก ข แบบท้ายประกาศ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ลงวันที่ ๒๓ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๗
หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. ตำแหน่ง คนงาน(สำนักปลัด) จำนวน ๓ อัตรา

๑.๑ คนงาน(งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม) เลขที่ตำแหน่ง จ ๐๑-๐๐๗

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อเป็นพนักงานจ้างทั่วไป มีทั้งหมด ๓ ภาค โดยจะสอบภาค
ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) ก่อนแล้ว
จึงให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
(ภาค ข) ตามเกณฑ์ในประกาศรับสมัครแล้ว มีสิทธิเข้าสอบภาคเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยหลักสูตร
และวิธีการสอบคัดเลือกมีรายละเอียด ดังนี้

๒. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๒. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจ สังคม

๓. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)(ปรนัย) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

๑. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒

๒. ความรู้เบื้องต้นแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงิน
ของสถานศึกษาในสังกัดอปท. พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ความรู้เกี่ยวกับการประสาน ตรวจสอบ ดูแลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน เด็บโตสมวัย

๔. ความรู้เบื้องต้น ส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนด้านการศึกษา การสร้างอาชีพ กีฬา ศาสนา
และวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อให้เด็ก ๆ ในท้องถิ่นเกิดการเรียนรู้

๕. มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค. สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

๑. การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ท่วงท่าวาจา การแต่งกาย ๒๐ คะแนน

๒. ประวัติส่วนตัว การศึกษา จริยธรรมและคุณธรรม ๒๐ คะแนน

๓. ประสบการณ์ความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ ๒๐ คะแนน

๕. แนวคิดในการทำงาน มนุษย์สัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับเพื่อร่วมงาน ๒๐ คะแนน