

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลวัด อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมิน ได้ทราบระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแล การดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงานและการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงาน ภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่างๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชนอีกด้วย

รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย ๗ ประเด็น ได้แก่

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 - (๒) การให้บริการและระบบ E-service
 - (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
 - (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
 - (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
 - (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
- ๓) การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย
- (๑) มาตรการ โครงการ และกิจกรรม
 - (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ
 - (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
 - (๔) ผู้รับผิดชอบ

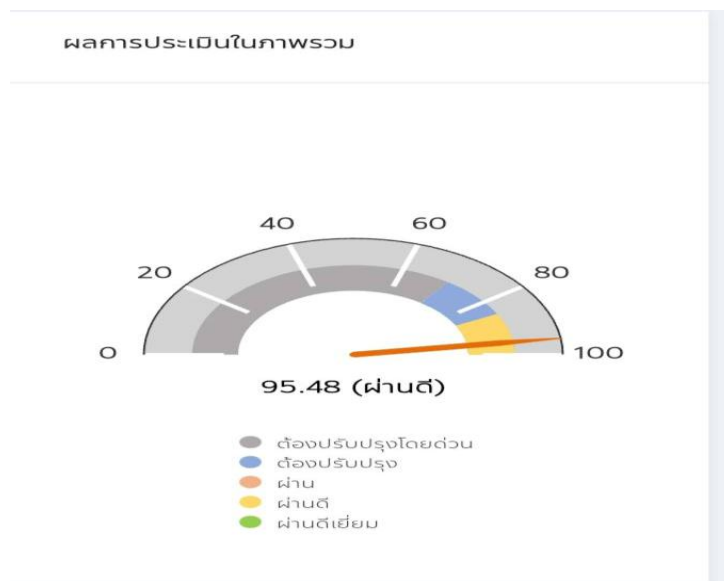
๔) การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ

ซึ่งผลการวิเคราะห์จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผล ต่อคะแนนระดับประเทศให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

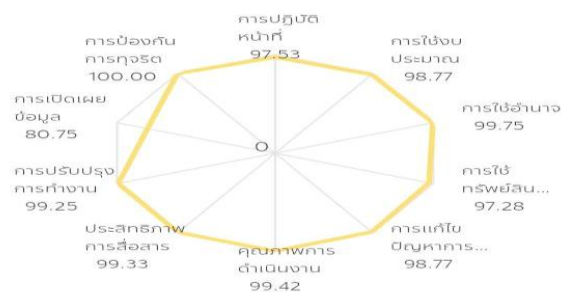
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ องค์การบริหาร
ส่วนตำบลวัด ได้รับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
คะแนนที่ได้ ๙๕.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ที่ ผ่านดี โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังต่อไปนี้

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด



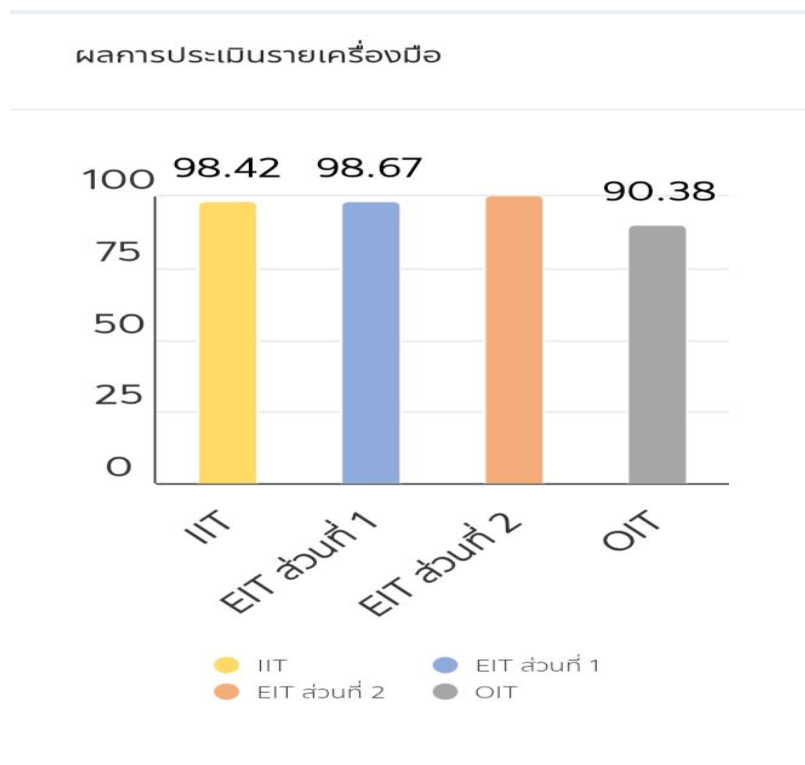
ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๓
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๕
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๘
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๗
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๔๒
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๒๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๗๕
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินรายเครื่องมือ



เครื่องมือ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๕๓
	๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๗
	๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๕
	๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๒๘
	๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๗๗
EIT	๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๔๒
	๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๙.๓๓
	๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๒๕
OIT	๙	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๗๕
	๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมเกิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพตมิชอบ และมีคะแนนรายเครื่องมือ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕.๔๘ คะแนน ซึ่งผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนน ทำให้มีคะแนน ระดับการประเมิน ผ่านดี

เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๕๓ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๗๗ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๗๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๒๘ คะแนน ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๗๗ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๔๒ คะแนน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๓๓ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๗๗ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน

สรุป

จุดแข็ง ที่หน่วยงานได้คะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ๑๐๐.๐๐ คะแนน
 รองลงมาที่หน่วยงานได้คะแนน คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ๙๙.๗๕ คะแนน ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๙๙.๔๒ คะแนน และตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๙.๓๓ คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๙๙.๒๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ๙๘.๗๗ คะแนน และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๘.๗๗ คะแนน

จุดอ่อน ที่หน่วยงานได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๗๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๒๘ คะแนน และตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๕๓ คะแนน

ดังนั้น ประเด็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ๘๐.๗๕ คะแนน ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๗.๒๘ คะแนน และตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๙๗.๕๓ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อพิจารณาผลการประเมินแสดงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกรายละเอียดประกอบด้วย ประเด็นโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้นำผลการประเมินแบบวัด IIT , EIT และ OIT มาวิเคราะห์ค่าคะแนน มีผลการ
วิเคราะห์ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	ข้อ i๑	๙๗.๗๘	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๒	๙๔.๘๑	
			ข้อ i๓	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๗.๕๓ คะแนน
โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑ ถึงข้อ i๓ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ข้อ i๑
๙๗.๗๘ คะแนน ข้อ i๒ ๙๔.๘๑ คะแนน และข้อ i๓ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อม ใน
การปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๕๓ เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน
หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่น ในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้
อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการ
ส่วนตัว นอกจากนี้ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน เพื่อแลก กับการ
ปฏิบัติหน้าที่ หรือที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน

(๒) การใช้งบประมาณ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๒.	การใช้งบประมาณ	IIT	ข้อ i๔	๙๘.๕๒	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๕	๙๙.๒๖	
			ข้อ i๖	๙๘.๕๒	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๙๘.๗๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๔ ถึงข้อ i๖ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ข้อ i๔ ๙๘.๕๒ คะแนน ข้อ i๕ ๙๙.๒๖ คะแนน ข้อ i๖ ๙๘.๕๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือการเบิกจ่ายเงินอย่างไม่ถูกต้อง ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อม ในการปฏิบัติงานจะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีการปฏิบัติงานที่ดีมาก

ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นรวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) การใช้อำนาจ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อ บ ก พร'อง / ข้อ แกไข / ปรับปรุง/รักษาระดับ
๓.	การใช้อำนาจ	IIT	ข้อ i๗	๙๙.๒๖	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ i๙	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ อยู่ที่ ๙๙.๗๕ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๗ ถึงข้อ i๙ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ข้อ i๗ ๙๙.๒๖ คะแนน ข้อ i๘ ๑๐๐.๐๐ คะแนน และข้อ i๙ ๑๐๐.๐๐ คะแนน

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัด การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ดังนั้น จึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาหน่วยงาน และยังคงต้องพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น รวมทั้งยกระดับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเป็นรูปธรรมในทุกมิติ

(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือการประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อ บ ก พร'อง / ข้อ แกไข / ปรับปรุง/รักษาระดับ
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	ข้อ i๑๐	๙๔.๐๗	รักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๑๑	๙๙.๒๖	
			ข้อ i๑๒	๙๘.๕๒	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อยู่ที่ ๙๗.๒๘ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑๐ ถึงข้อ i๑๒ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ ข้อ i๑๐ ๙๔.๐๗ คะแนน ข้อ i๑๑ ๙๙.๒๖ คะแนน และข้อ i๑๒ ๘๘.๕๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องให้เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ ซึ่งควรจะต้องส่งเสริมให้การใช้ทรัพย์สิน ของราชการเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้อง มีความสะดวกและการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่าเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ดังนั้น เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดมีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอยู่ในระดับดีมาก

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อ บ ก พร'อง/ข้อ แก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๕.	การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	IIT	ข้อ i๑๓	๙๘.๕๒	รักษาระดับคะแนนและคอย ปรับปรุงอัปเดตข้อมูลให้แต่ ละส่วนงานทราบเสมอ
			ข้อ i๑๔	๙๙.๒๖	
			ข้อ i๑๕	๙๘.๕๒	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีผลคะแนนในตัวชี้วัดด้านการใช้แก้ไขปัญหาการทุจริต อยู่ที่ ๙๘.๗๗ คะแนน โดยประกอบด้วยข้อคำถามจำนวน ๓ ข้อคำถาม ตั้งแต่ ข้อ i๑๓ ถึงข้อ i๑๕ ซึ่งมีคะแนนแต่ละรายข้อ อยู่ที่ข้อ i๑๓ ๙๘.๕๒ คะแนน ข้อ i๑๔ ๙๙.๒๖ คะแนน และข้อ i๑๕ ๙๘.๕๒ คะแนน เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง

ความพยายามของหน่วยงานในการป้องกันการทุจริตโดยการจัดทำมาตรการภายในหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพรวมถึงการส่งเสริมให้ข้อมูลเบาะแสหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วย งาน และมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังเมื่อพบว่ามีเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานกระทำความผิดโดยหน่วยงาน มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาจากบริบทและสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน จะพบว่าหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัด การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ดังนั้นจึงควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส

(๖) คุณภาพการดำเนินงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	ข้อ e๑	๙๘.๕๒	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด รักษาและยกระดับการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๒	๙๙.๒๖	
			ข้อ e๓	๙๘.๕๒	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ข้อ e๑ ๙๙.๐๐ คะแนน e๒ ๙๙.๕๐ คะแนน e๓ = ๑๐๐.๐๐ คะแนน โดยทุกข้อมี คะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่ เห็นได้ว่า การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	ข้อ e๔	๙๙.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด รักษาและยกระดับการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๕	๙๘.๕๐	
			ข้อ e๖	๙๘.๕๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ข้อ e๔ ๙๙.๐๐ คะแนน e๕ ๙๘.๕๐ คะแนน e๖ = ๙๕.๕๐ คะแนน โดยทุกข้อมีคะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน

โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบันมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจนในขณะเดียวกันหน่วยงานที่จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อประชาชนอย่างชัดเจนปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เป็นไปตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงพฤติกรรมถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการให้บริการหรือปฏิบัติหน้าที่

(๘) การปรับปรุงการทำงาน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	ข้อ e๗	๙๘.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด รักษาและยกระดับการ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
			ข้อ e๘	๙๙.๐๐	
			ข้อ e๙	๙๘.๕๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ข้อ e๗ = ๙๘.๐๐ คะแนน e๘ = ๙๙.๐๐ คะแนน e๙ = ๙๘.๕๐ คะแนน โดยทุกข้อมีคะแนนมากกว่า ๙๐.๐๐ คะแนนเป็นคะแนนจากเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติหน้าที่และกระบวนการทำงานขั้นตอนวิธีการบริการและการพัฒนาการให้บริการผ่านทางออนไลน์ให้สะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้นรวมถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นและเกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

(๙) การเปิดเผยข้อมูล

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	ข้อ ๐๑	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูล ในภาพรวมผ่านเกณฑ์การ ประเมินแต่หน่วยงาน จำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อ ยกระดับค่าคะแนนให้มี ระดับสูงขึ้น
			ข้อ ๐๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๖	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๗	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๘	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๐	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๑	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๒	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๓	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๕	๕๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๑๘	๑๐๐.๐๐	

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
			ข้อ ๐๑๙	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๐	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีคะแนนตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับร้อยละ ๘๐.๗๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น

(๑๐) การป้องกันการทุจริต

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เครื่องมือ การประเมิน	ข้อคำถาม	คะแนน	ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไข/ ปรับปรุง/รักษาระดับ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	OIT	ข้อ ๐๒๑	๑๐๐.๐๐	องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีค่าคะแนนการเปิดเผยข้อมูลในภาพรวมผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น
			ข้อ ๐๒๒	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๓	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๔	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๕	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๖	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๗	๑๐๐.๐๐	
			ข้อ ๐๒๘	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดมีคะแนนตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (OIT) โดยได้คะแนนรวมเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ คะแนนเป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้ทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจะเห็นได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ค่าคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมิน แต่หน่วยงานจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อยกระดับค่าคะแนนให้มีระดับสูงขึ้น

แสดงการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้ง ๗ ประเด็น นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(๑). กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑.มาตรการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑. มีการสำรวจความพึงพอใจในการให้ บริการและนำผลสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service ๓. ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการต่างๆ ของหน่วยงานให้กับประชาชน	๑. จัดประชุมเพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบในหน่วยงาน ๒. นำปัญหาข้อเสนอแนะที่ได้แจ้งเวียนให้บุคลากรภายในได้รับทราบ ๓. เพิ่มช่องทางการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในช่องทางการติดต่อทุกชนิด	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด
๒. มาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒. จัดทำประกาศ No Gift Policy				
๒) การให้บริการและระบบ E - Service					
๑. ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service	๑. เผยแพร่ช่องทางการให้บริการผ่านทางระบบ E-Service ให้ประชาชนรับทราบพร้อมทั้งระบุขั้นตอนการใช้อย่างชัดเจน	๑. บริการกำหนดผู้รับผิดชอบ ๒. จัดทำช่องทางการสื่อสารให้สะดวกและตอบสนองความต้องการแก่ผู้ที่มาใช้บริการ	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘-ก.ย.๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อบต.	๑. พัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ให้มีหลายช่องทาง พร้อมประชาสัมพันธ์แต่ละช่องทางให้ประชาชนทราบ ๒. กำกับดูแลข้อมูลใน website ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน	๑. จัดทำโครงการอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ๒. ปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน ๓. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้งควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘-ก.ย. ๖๙	ทุกกอง
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
๑. มาตรการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. แจกแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้แก่เจ้าหน้าที่รับทราบ ๒. กำกับและติดตามการยืมทรัพย์สินของราชการของเจ้าหน้าที่และการขออนุญาตของหน่วยงานภาคนอกหรือภาคเอกชน	๑. ผู้รับผิดชอบกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติ	สมุดคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ก.พ. ๖๘-ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๓. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม			
๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
<p>๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการจัดซื้อจัดจ้างผ่าน Web site อบรม.</p> <p>๒. กำกับกับการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>	<p>๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายในเกี่ยวกับแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและการใช้งบประมาณรายจ่ายอย่างเคร่งครัด</p>	<p>๑. หน่วยงานหรือสื่อออนไลน์ ผู้รับผิดชอบจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุให้ผู้บริหารทราบทุกเดือนสม่ำเสมอ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนหรือผ่านช่องทางออนไลน์ภายในหน่วยงาน</p>	<p>ก.พ. ๖๘-ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>
๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
<p>๑. กำกับกับการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำและดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ก.พ. ๖๘-ก.ย. ๖๙</p>	<p>สำนักปลัด</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. มีกิจกรรม/การอบรมสำหรับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่	ตำแหน่งว่าง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานขององค์กร ๓. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔. มีการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ		
(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนการทุจริต ๒. มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการแจ้งหรือร้องเรียนการทุจริตและคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ประชาชนทราบ ๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. กำกับกับการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรการป้องกันการทุจริต	๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารรับทราบ	ก.พ. ๖๘-ก.ย. ๖๙	สำนักปลัด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ/แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	การติดตามประเมินผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
		๔. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕. ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตพร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน นการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ			

ข้อจำกัดของการดำเนินการ ตามแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐองค์การ บริหารส่วนตำบลวัด มีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่บางคนไม่ได้เห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีภาระงานด้านอื่นด้วย ทำให้ต้องแบ่งเวลาทำงานเพื่อให้เสร็จทันกำหนดการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

๑. จัดประชุมหรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ และถึงความสำคัญ
๒. มอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่คนอื่นๆ ให้ร่วมรับผิดชอบงานเพิ่มมากขึ้น