รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัด หัวข้อ การสร้างความร่วมมือในการทำงาน	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้ง มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ร่วมงาน ๒. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร ๓. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการพัฒนาอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑๔๒,๗๔๘.-	๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน อบต.วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะและปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลมุ่งผลสัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานและร่วมกันแก้ไขปัญหาเพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการมีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายองค์กร	๓๔๗,๑๔๕.-	-จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ -ศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดมีการสร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กรและมีการเชื่อมสัมพันธไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน ๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง สามารถก่อให้เกิดการขับเคลื่อนความมีส่วนร่วมในชุมชน และพัฒนาชุมชนตามหลักแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			

๒.สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒
๓.	วิชาการ	๘	๖	๒
๔.	ทั่วไป	๕	๔	๑
๕.	สายงานการสอน	๑	-	๑

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง....๑.... ตำแหน่ง	๑	
๒. รับโอน .....๔... ตำแหน่ง	๔	
๓. ให้โอน.....๒..... ตำแหน่ง	๒	
๔. เกษียณอายุราชการ.....-.....ตำแหน่ง	-	
รวม	**๗**	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงาน อบต.	๑๒	๑๒	
๒.	พนักงานครู	-	-	
๓.	พนักงานตามภารกิจ	๗	๗	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	
รวม		**๒๘**	**๒๘**	

ปัญหา/อุปสรรค

อุปสรรคในการจัดโครงการ ในแต่ละครั้ง มีปัญหาในการเลือกสถานที่ที่ดูงาน และสถานที่จะจัดอบรม

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ