



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ที่ ๗๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายอาแด สะเตาะ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด	ประธานกรรมการ
๒. นายมะยำนัน เจ๊ะบู	รองนายก อบต.วัด	กรรมการ
๓. นายอาหะมะ มามะ	เลขานุการนายก อบต.วัด	กรรมการ
๔. นายศุภมินทร์ อาบูวะ	ประธานสภา อบต.วัด	กรรมการ
๕. นายสาการียา โต๊ะปะ	รองประธานสภา อบต.วัด	กรรมการ
๖. นายอับดุลเลาะ ชา	สมาชิกสภา หมู่ ๒	กรรมการ
๗. นางรอนานี ลาแห	สมาชิกสภา หมู่ ๓	กรรมการ
๘. นายการียา มะจือเร	สมาชิกสภา หมู่ ๔	กรรมการ
๙. นายไชยา สะเตาะ	สมาชิกสภา หมู่ ๕	กรรมการ
๑๐. นางซาริตะ โสภีชำนาญการ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๑. นางสาวคัตติยะ กะโด	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางนูรีซิม ดุลกล้ำเดช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๑๓. นายปฏิพัทธ์ ปาละสัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๔. นางสาวภัสรา นิสินิ	นักจัดการงานทั่วไป ปก.	กรรมการ
๑๕. นางฟาอิชะห์ ยีอูมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นายซาการียา ดือราแม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๑๗. นางซากินะห์ บาโงสะตา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
 ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
 ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้
อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
 ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
 ๗. รายงานผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอาแด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด