



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ด้านทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้าน ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ต้องมีการบันทึกและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสม่ำเสมอ
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	- <u>ปัญหาอุปสรรค</u> การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอตามจำนวนตำแหน่งที่อบต.ได้ร้องขอไป - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด - จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร (ผู้ประเมิน) โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ ๑ เมษายน ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<u>-ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี <u>- ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - ได้มีการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงานรู้จักสามัคคีเสียสละช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม - ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ 	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	<u>-ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี <u>- ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจเน้นความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	๓๐,๐๐๐.-	ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	- <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> ไม่มี - <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี

๓.สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนตำแหน่ง ที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	-
๓.	วิชาการ	๗	๖	-
๔.	ทั่วไป	๕	๔	-
๕.	สายงานการสอน	-	-	-

๓.สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงาน อบต.	๑๒	๑๒	
๒.	พนักงานครู	-	-	
๓.	พนักงานตามภารกิจ	๖	๖	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	
๕.	คณะผู้บริหารและสมาชิก	๙	๙	
	รวม	๓๙	๓๙	

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓๘ คน	

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี -

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -