

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

๑. สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัด หัวข้อ การสร้างความร่วมมือในการทำงาน	๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรัก ความสามัคคี ลดปัญหาข้อขัดแย้ง มีเป้าหมายร่วมกัน รู้จักพฤติกรรมของตนเอง มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน และผู้ร่วมงาน ๒. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการสื่อสารที่ดี เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร ๓. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ได้พัฒนาทัศนคติที่ดี พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ภายใต้อะเอียด ข้อกฎหมายที่กำหนด ๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นสำคัญ มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๒๐๐,๐๐๐.-	๑๔๒,๗๔๘.-	๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษา ดูงาน อบต.วัด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลวัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ทักษะ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติราชการ ให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลมุ่งผล สัมฤทธิ์สู่ความเป็นเลิศ ๒. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลวัดได้มีการจัดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ เสริมสร้างจิตสำนึกมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ใน การปฏิบัติงานและร่วมกันแก้ไขปัญหา เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐.-	๓๔๗,๑๔๕.-	-จัดอบรมผู้เข้าร่วม โครงการวันศุกร์ที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ -ศึกษาดูงาน ระหว่าง วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖	

๑.๒ นโยบายการพัฒนาด้านการบริหารงานบุคลากร (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
		<p>๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการให้บริการ สาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีการ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน และการ มีส่วนร่วมกับประชาชน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม เป้าหมายองค์กร</p> <p>๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีการสร้างความสัมพันธ์กันระหว่างในองค์กร และมีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>๕. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาตนเอง สามารถ ก่อให้เกิดการขับเคลื่อนความมีส่วนร่วมในชุมชน และ พัฒนาชุมชนตามหลักแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>				

๒.สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒
๓.	วิชาการ	๘	๖	๒
๔.	ทั่วไป	๕	๔	๑
๕.	สายงานการสอน	๑	-	๑

สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง....๑.... ตำแหน่ง	๑	
๒. รับโอน๔... ตำแหน่ง	๔	
๓. ให้โอน.....๒..... ตำแหน่ง	๒	
๔. เกษียณอายุราชการ.....-.....ตำแหน่ง	-	
รวม	๗	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงาน อบต.	๑๒	๑๒	
๒.	พนักงานครู	-	-	
๓.	พนักงานตามภารกิจ	๗	๗	
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๙	๙	
รวม		๒๘	๒๘	

ปัญหา/อุปสรรค

อุปสรรคในการจัดโครงการ ในแต่ละครั้ง มีปัญหาในการเลือกสถานที่ที่ดูงาน และสถานที่ที่จะจัดอบรม

ข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ