



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด โทร. ๐ ๗๓๔๗ ๒๒๕๐

ที่ ปน. ๗๙๐๐๑/- วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

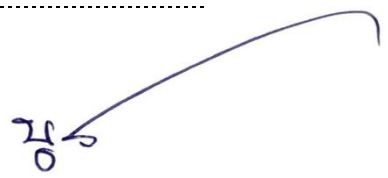
(นางสาวกษิณห์ บาโงสะตา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นางนุรีชม ดุลกล้าเดช)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

(ลงชื่อ)



(นางณารินดา แวหะมะ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายอาแด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด
อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการบันทึกข้อมูล แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ในทุกด้านให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒.	การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดออกประกาศประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - ตำแหน่งสายงานผู้บริหารดำเนินการรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓.	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น - พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างได้จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานถูกต้องตามที่หลักเกณฑ์กำหนด - จัดทำข้อตกลงระหว่างพนักงานส่วนตำบลกับผู้บริหาร (ผู้ประเมิน) โดยใช้ตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชามีการประเมินบุคลากรตามประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔.	การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจำนวน ๓ อัตรา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๔,๔๐๐	๒ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้ไป (บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	การรับโอน/ให้โอน พนักงานส่วนตำบลเพื่อ แต่งตั้งตามตำแหน่งที่ ว่าง	มีการให้โอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดำเนินการได้ทันตามประสงค์ของผู้ ขอโอน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	

๑.๒ ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณที่ จัดสรร (บาท)	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หน่วย รับผิดชอบ
๑.	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๓๐,๐๐๐	๑๐,๓๙๐	-ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ สามารถปฏิบัติงานได้	สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.
๒.	ร้อยละของจำนวนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติราชการ	- บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ ๑๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	สนับสนุนบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาตนเอง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สำนักปลัด อบต.
๓.	การประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	-ปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร้อยละของส่วนราชการที่ได้รับทราบนโยบายและนำไปปฏิบัติและแจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว	ผู้บริหารได้ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านช่องทางออนไลน์	สำนักปลัด อบต.

๓.สรุปข้อมูลสถิติอัตรากำลัง

ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑.	ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
๒.	อำนวยการท้องถิ่น	๓	๑	๒
๓.	วิชาการ	๗	๖	๑
๔.	ทั่วไป	๕	๔	๑
๕.	สายงานการสอน	-	-	-

๓.สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑.	พนักงาน อบต.	๑๒	๑๒	๑๐๐
๒.	พนักงานครู	-	-	-
๓.	พนักงานตามภารกิจ	๖	๖	๑๐๐
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒	๑๒	๑๐๐
๕.	คณะผู้บริหารและสมาชิก	๙	๙	๑๐๐

จากข้อมูลรายงานข้างต้น สรุปได้ว่า มีผู้บริหารท้องถิ่น ได้รับการฝึกอบรมและเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔ ราย สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๖ ราย พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ ราย รวมทั้งสิ้น ๓๙ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ของยอดรวมทั้งหมด ๓๙ ราย

ปัญหาและอุปสรรคเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา พบว่าบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆกับหน่วยงานภายนอก ยังไม่ครบถ้วน ๑๐๐% เนื่องจากมีภาระครอบครั

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข โดยการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมผ่านหลักสูตรออนไลน์ และกำชับให้พนักงานได้ศึกษาผ่านคู่มือหรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่เป็นประจำ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



