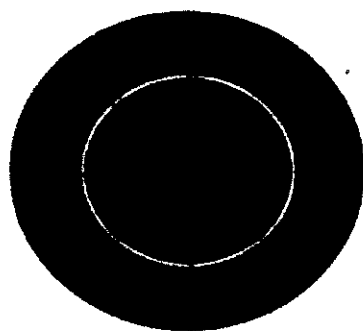
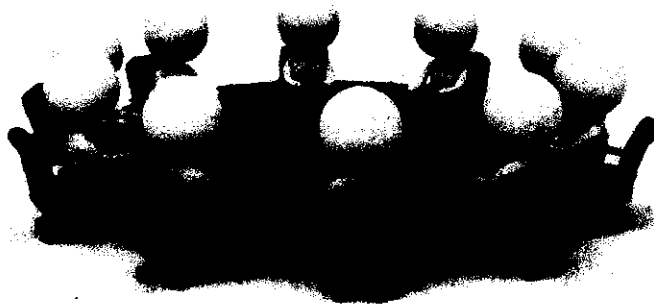




แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี



ที่ ปน ๓๙๑๐๑ /๖๓/๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด
หมู่ที่ ๑ ตำบลวัด อำเภอยะรัง
จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๖๐

๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ เล่ม

ตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จังหวัดปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้กรอบอัตรากำลังมีความเหมาะสมใช้ในการวางแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ขอจัดส่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดปัตตานีได้ตรวจสอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาแด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร ๐-๗๓๔๗-๒๒๕๐

..... ปลัด อบต.
..... หัวหน้าส่วน
.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดอัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล การกำหนดโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงาน คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

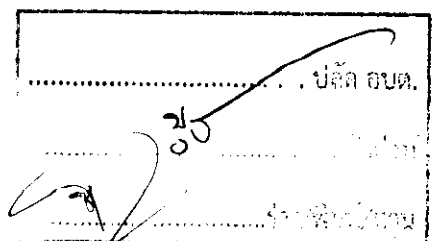
๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาแด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดอัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล การกำหนดโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงาน การกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงาน คำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบล มีแผนอัตรากำลังฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี (ก.อบต.จ.ปัตตานี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวัด เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอาด สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ตามข้อ ๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งของภารกิจที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วและสามารถวิเคราะห์ตำแหน่งนำมากรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี การวิเคราะห์ค่างานเพื่อกำหนดตำแหน่ง สรุปได้จากรายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ซึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลวัด มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด ๑๖ ตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างทั้งหมด ๑๖ ตำแหน่ง รวมทั้งหมด ๓๒ ตำแหน่ง ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตร กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>สำนักปลัดอบต. (๐๑)</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เมื่อ ๑ ก.ย. ๖๓ (ขอใช้บัญชี กสอ.)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เมื่อ ๘ ก.พ. ๖๖ (รับโอน)
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	เป็นการกำหนด ตามหนังสือที่ มท ๐๔๐๙.๒/ ว.๓๖
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง เมื่อ ๒๙ มี.ย. ๖๓ (รับโอน) เงินอุดหนุน
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง(๐๔) ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองคลัง(๐๔) ต่อ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง (๐๕) นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานช่างปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ โครงสร้างส่วน ราชการ ปี ๒๕๖๓
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕) ต่อ เจ้าพนักงานประปาปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด ตำแหน่งให้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ โครงสร้างส่วน ราชการ ปี ๒๕๖๓
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)</u> นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ/ ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม เมื่อ ๖ พ.ค. ๖๔
รวม	๓๒	๓๕	๓๕	๓๕	+๓	-	-	

หมายเหตุ: การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้กระทำได้อีกต่อเมื่อได้รับแจ้งการจัดสรร
อัตรากำลังจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้ว

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด				การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑๖	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.วัดเตา																					
๑๗	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๑๘	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	-	๑	๑	๑๖,๒๕๐	๐	๑	๑	๑													เงินอุดหนุน จาก กสท.
๑๙	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๑	๑	๑๑,๘๐๐	๐	๑	๑	๑													เงินอุดหนุน จาก กสท.
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก(พี่กษะ)	-	๑	๑	๑๑,๘๐๐	๐	๑	๑	๑													เงินอุดหนุน จาก กสท.
๒๑	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๒๒	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๐	๑	๑	๑													
๒๓	รวมสำนักงานปลัด กองคลัง (๑๔)		๑๔	๑๔	๓,๓๗๕,๖๖๐	๔๐,๐๐๐	๑๔	๑๔	๑๔													
๒๔	ผู้อำนวยการกองคลัง (ผู้บริหารงานการคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๖๒,๒๔๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑													
๒๕	นักวิชาการการเงินและบัญชี (นักวิชาการการเงินการคลัง)	ป.ก./ช.ก.	๑	๑	๔๖๒,๖๔๐	๐	๑	๑	๑													
๒๖	เจ้าพนักงานพัสดุ	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๓๔๖,๕๖๐	๐	๑	๑	๑													
๒๗	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ป.ง./ช.ง.	๑	๑	๑๖๘,๓๖๐	๐	๑	๑	๑													
๒๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ																					
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๑	๑	๓๗๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑													
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๑	๑	๓๗๑,๒๔๐	๐	๑	๑	๑													
๓๑	พนักงานจ้างทั่วไป																					
๓๒	คนงาน	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑													
๓๓	คนงาน	-	๑	๑	๓๐๘,๐๐๐	๐	๑	๑	๑													
๓๔	รวมกองคลัง		๔	๔	๑,๙๔๕,๖๔๐	๔๒,๐๐๐	๔	๔	๔													

แผนยักรากถึง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะ ต้องใช้เวลา ๓ ปี ข้างหน้า				อัตราค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างคน เพิ่ม/ลด				ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น				ค่าใช้จ่ายรวม				
							๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		๒๕๖๗
	กองช่าง (๐๕)																		
๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	๓๕๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	ว่างเดิม
๐๒	นายช่างโยธา	ป.จ./ช.ก.	๑	๑	๒๓๗,๖๘๐	๐	๑	๑	๑	-	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๙,๑๒๐	๒๓,๑๔๐
๐๓	นักจัดการงานช่าง	ป.ก./ช.ก.	๑	-	-	๐	๑	๑	๑	+๑	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๕๕,๓๒๐	กำหนดเพิ่มเติม
๓๐	เจ้าพนักงานประจำ	ป.จ./ช.ก.	๑	-	-	๐	๑	๑	๑	+๑	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	๒๓๗,๙๐๐	โครงสร้าง ปี ๖๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๓๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	๑	๑๓๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	๕,๕๒๐	โครงสร้าง ปี ๖๓
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๓๒	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๑,๕๐๐
๓๓	คนงาน (นักการ)	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๙,๐๐๐
๓๔	คนงาน (พนักงานขับรถจักรกล ขนาดเล็ก)	-	๑	๑	๑๐๔,๐๐๐	๐	๑	๑	๑	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๙,๐๐๐
รวมกองช่าง																			
			๔	๕	๕,๑๓๓,๒๘๐	๔๒,๐๐๐	๔	๔	๔	+๒	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	๒๔๑,๔๔๐	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)																			
๓๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
รวมหน่วยตรวจสอบภายใน																			
			๑	-	๓๕๕,๓๒๐	๐	๑	๑	๑	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
รวมทั้งหมด																			
			๓๕	๒๗	๖,๔๒๒,๕๔๐	๑๓๔,๐๐๐	๓๕	๓๕	๓๕	+๓	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	๔๕๖,๘๖๐	
รวมยอดรวมเพิ่มอื่น ๑๔%																			
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																			
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																			
๑																			
๒๒.๙๖																			
๒๒.๙๖																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			
๑,๒๔๗,๒๓๔																			

หมายเหตุ

๑. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เท่ากับ ๓๖,๗๖๖,๐๐๐.๐๐ บาท คูณ ๕% (งบประมาณตั้งต้น)

๒. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับ ๓๖,๖๑๔,๘๐๐ บาท

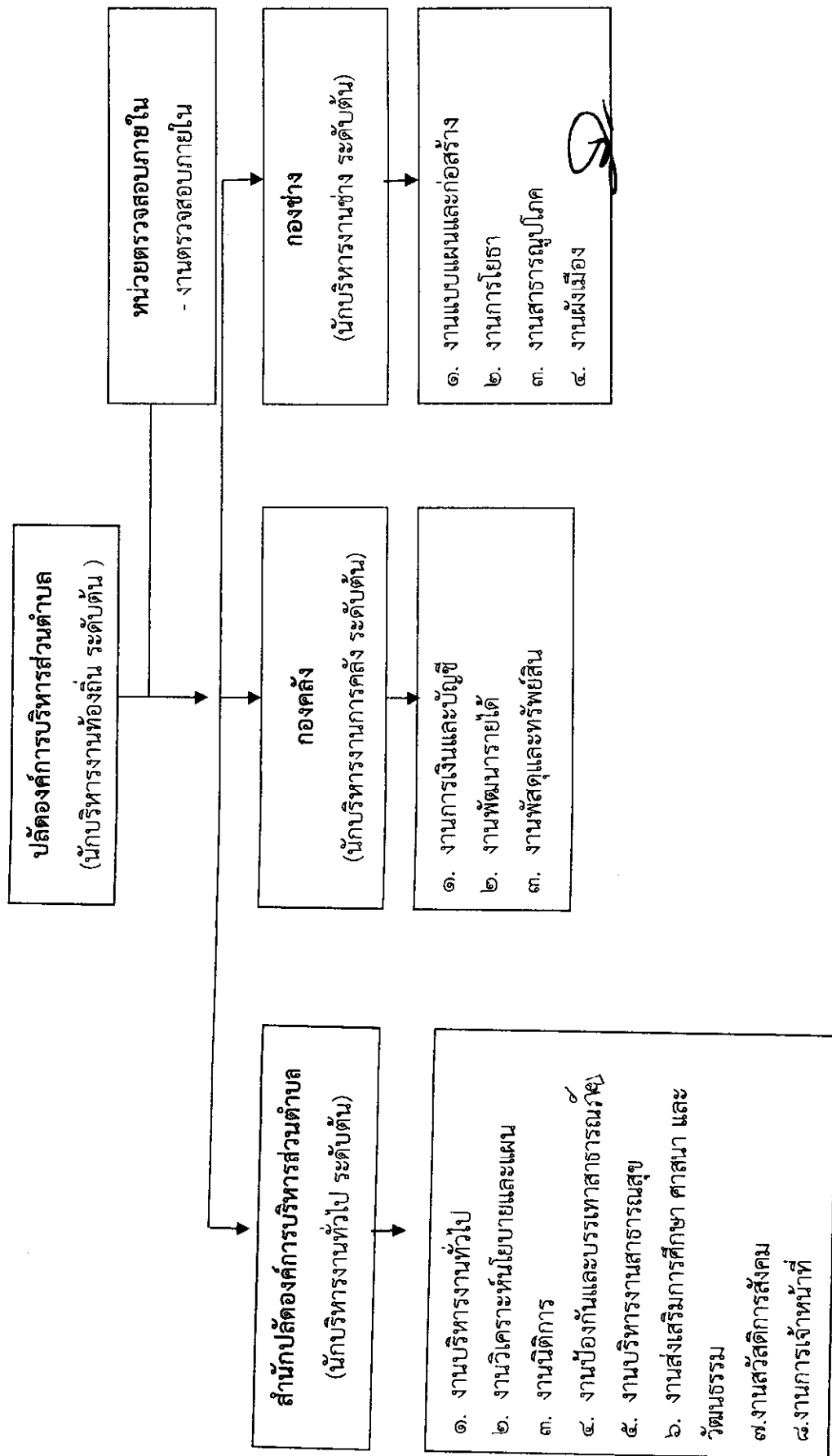
๓. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เท่ากับ ๔๐,๕๕๕,๕๔๐ บาท

๔. งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ เท่ากับ ๔๒,๕๗๒,๘๐๗ บาท

๕. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างที่กรมฯ จัดสรรอัตราค่าจ้างให้ระบุไว้ในแผนอัตราค่าจ้าง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับประโยชน์ตอบแทนอื่น ซึ่งอยู่ในลำดับที่ ๑๓,๑๔,๑๕ และ ๑๖

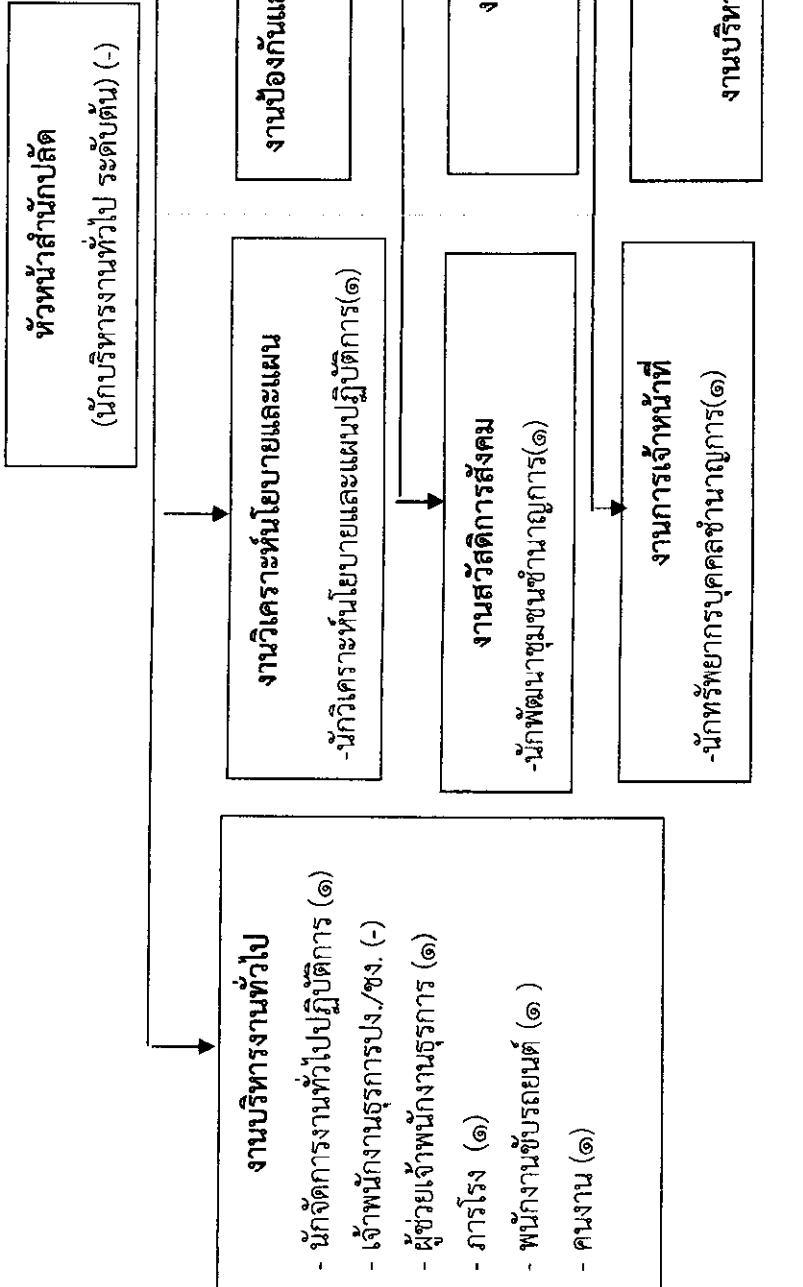
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลวัด(อบต. ประเภท สามัญ)





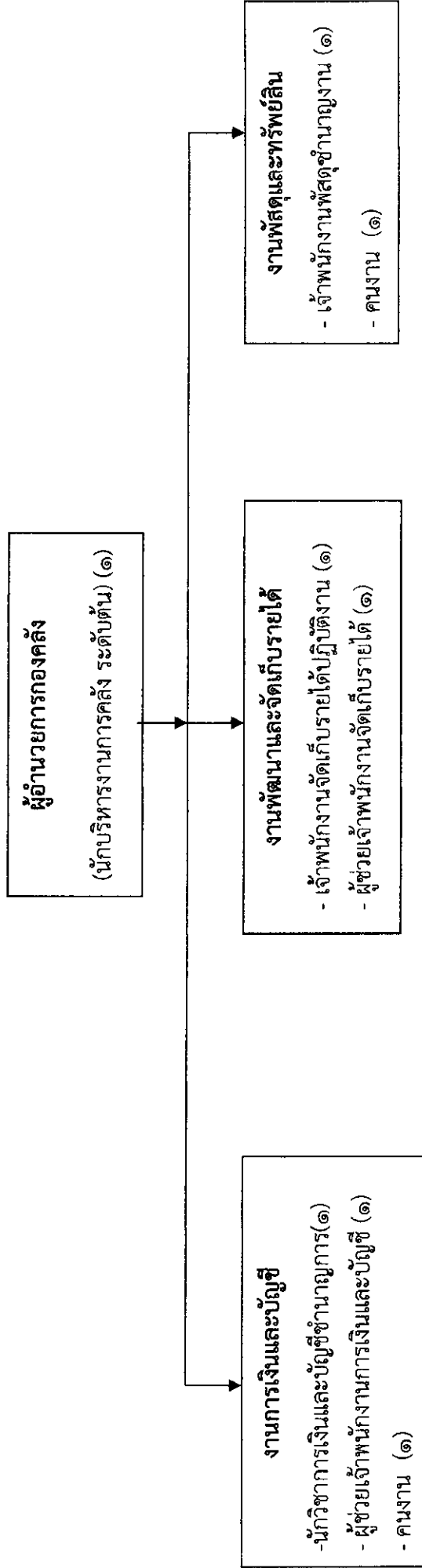
โครงสร้างสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	-	-	-	๒	๓	-	-	-	-	-	-	๔	๑๓



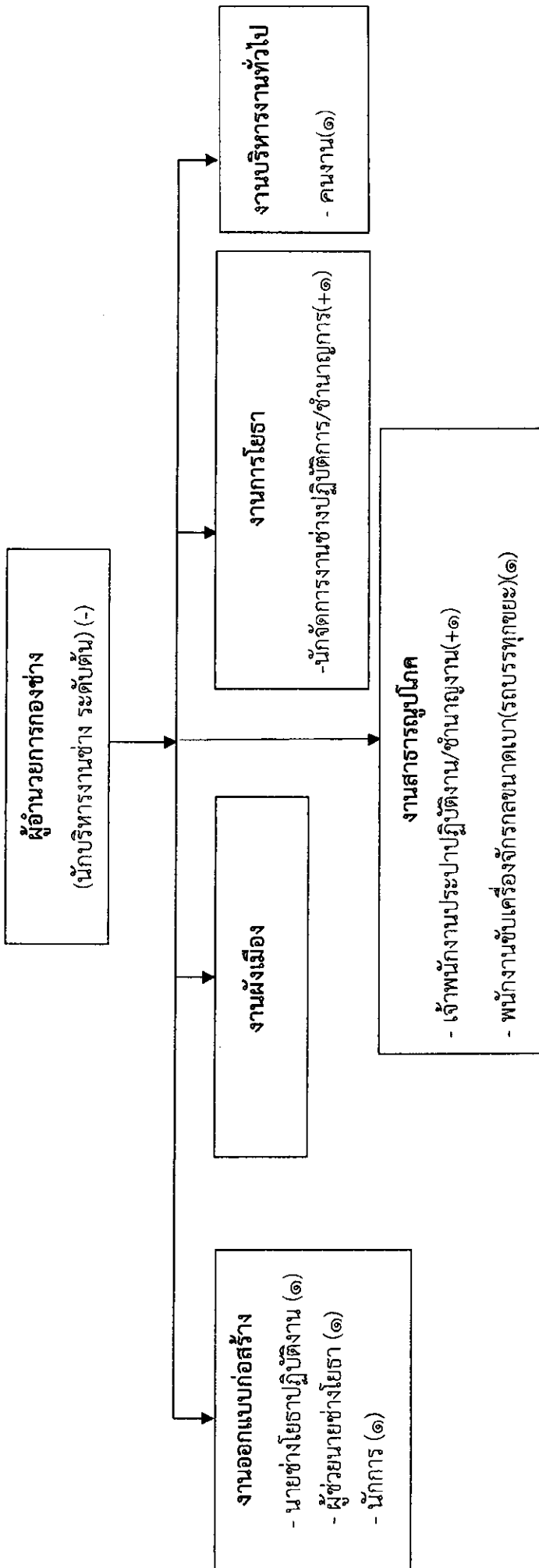
โครงสร้างองค์กร (๐๔)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป				พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ		
จำนวน	๑	-	-	-	๑	-	-	๑	๑	-	๒	๒	๘	



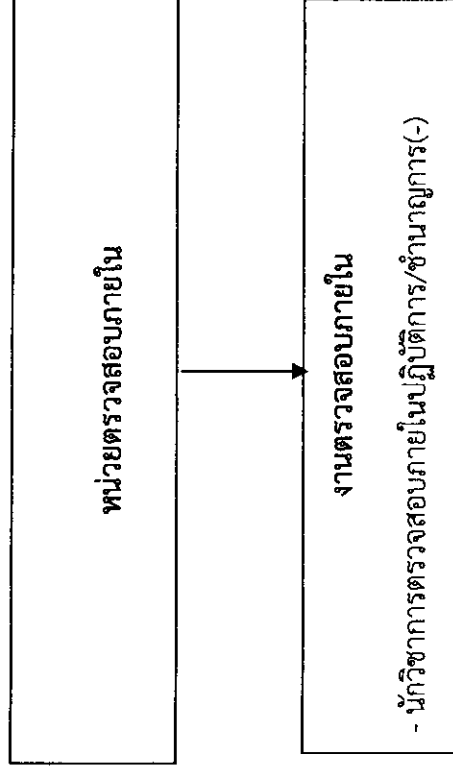
โครงสร้างกองช่าง (๐๕)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๓	๑	๕



โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)



ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ				ทั่วไป			พนักงานจ้าง			รวม
	จำนวน	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทั่วไป	ภารกิจ	
	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



๑๑.บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
๑	นางณัฐริณดา แวหะมะ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสน ศาสตร์) การปกครอง ท้องถิ่น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	ต้น	๓๑-๓-๐๐-๑๑๑๑-๐๐๑	ปลัดองค์การ บริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น)	ต้น	๔๙๐,๘๐๐ (๔๐,๙๐๐x๑๒)	๔๘,๐๐๐ (๔,๐๐๐x๑๒)	-	๕๕๕๔,๕๒๐	
สำนักงานปลัด													
๒	-	-	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน ปลัด (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงาน ทั่วไป)	ต้น	๓๙๙,๖๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	ว่าง เมื่อ ๑ ก.ย. ๖๓ (ขอใช้บัญชี กสณ.)	
๓	นางสาวกนิษฐ์ นิสิน	วท.บ (วิทยาศาสตร์ บัณฑิต) สาขาการจัดการ ประมง	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงาน ทั่วไป	ป.ก.	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักจัดการงาน ทั่วไป	ป.ก.	๑๙๙,๒๐๐ (๑๖,๖๐๐x๑๒)	-	-	๑๙๙๙,๒๐๐	
๔	นางชากันะห์ บัวโงะดา	บธ.บ. (การตลาด)	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล	ช.ก.	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักทรัพยากร บุคคล	ช.ก.	๕๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๗๐x๑๒)	-	-	๕๒๙,๒๔๐	
๕	นายปฏิพัทธ์ ปาละสัน	ร.ป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	ป.ก.	๓๑-๓-๐๑-๒๑๑๑-๐๐๑	นักวิเคราะห์ นโยบาย และแผน	ป.ก.	๑๘๐,๗๒๐ (๑๕,๐๖๐ x๑๒)	-	-	๑๘๐,๗๒๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงิน ประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ ค่าตอบแทน	
๖	นางบุรีชัย ตุลกล้ำเดช	บธ.บ. (การตลาด)	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนา ชุมชน	ชก.	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๑๖,๑๖๐ (๓๔,๖๘๐x๑๒)	-	-	๔๑๖,๑๖๐
๗	นางฟ้าอิชะห์ ยี่อุมา	คป. (ครุศาสตร บัณฑิต) เอกสังคม ศึกษา	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ ศึกษา	ชก.	๓๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักวิชาการ ศึกษา	ชก.	๒๕๔,๘๘๐ (๒๑,๒๔๐x๑๒)	-	-	๒๕๔,๘๘๐
๘	-	-	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปจ./ชง.	๓๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่าง เมื่อ ๘ ก.พ. ๖๖ (รับโอน)
๙	-	-	-	-	-	-	ผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก	-	-	-	-	เป็นการกำหนด ตามหนังสือที่ รท๐๘๐๙๒/ ว.๑๖
๑๐	-	-	๓๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	๓๑-๓-๐๑-๖๖๐๐-๑๙๓	ครูผู้ช่วย	-	๓๔๒,๓๖๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	ว่าง เมื่อ ๒๙ มิ.ย. ๖๖ (รับโอน) รับเงินอุดหนุน



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑๑	น.ส.ชกฤษณ์ ลาหิง	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์)	๓ ๐๑ -๐๐๑	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๓ ๐๑ -๐๐๑	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	-	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐	
๑๒	น.ส.อานันท์ ลือโม่	ปวส. (ปฐมวัย)	๓ ๐๑ -๐๐๒	ผู้ช่วยครู ผู้ดูแลเด็ก	-	๓ ๐๑ -๐๐๒	ผู้ช่วยครู ผู้ช่วย	-	๑๖๕,๒๔๐ (๑๓,๗๗๐x๑๒)	-	-	๑๖๕,๒๔๐	
๑๓	นางจิราพร หง	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๓ ๐๑-๐๐๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๓๐๑-๐๐๓	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
๑๔	นางสาวนุริยา กูเฒะ	ปริญญาตรี (ปฐมวัย)	๓ ๐๑-๐๐๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๓๐๑-๐๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐x๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๕	นายดอรรณ อึ้ง	ม.๓	๓ ๐๑ -๐๐๑	ภารโรง	-	๓ ๐๑ -๐๐๑	ภารโรง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๖	นายนาซาทนุดึง แลบ	ม.๓	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานขับ รถยนต์	-	จ ๐๑-๐๐๒	พนักงานขับ รถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๗	นางสาวสุวิลาวัตี สำแล	ศษ.บ. (พลศึกษา)	จ๐๑-๐๐๓	คนงาน	-	จ๐๑-๐๐๓	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๑๘	นางสาวยาศิเกียะ ลาหิง	ปวส.	จ๐๑-๐๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	จ๐๑-๐๐๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงิน เพิ่ม อื่นๆ/ ค่า ตอบแทน		
กองคลัง													
๑๙	นางสาวศุภณีย์ กะโตะ	บธ.บ. (การตลาด)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	ต้น	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองคลัง (นักบริหารงาน การคลัง)	ต้น	๔๖๒,๒๕๐ (๓๘,๕๒๐x๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)	-	๕๑๗,๕๖๐	
๒๐	นางสาวรุชฌา บาพะ	ศศ.บ. (การบัญชี)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงิน และบัญชี	ชก.	๔๒๒,๖๕๐ (๓๕,๒๒๐x๑๒)	-	-	๕๒๒,๖๕๐	
๒๑	นางสุทินันท์ กลิ่นศิริ	บธ.บ. (การบัญชี)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๓๕๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐x๑๒)	-	-	๓๕๖,๕๖๐	
๒๒	นางรินพรธนา เจ๊ะละ	วธ.บ. บริหารธุรกิจ บัณฑิต (การบัญชี)	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปง.	๓๑-๓-๐๔-๒๑๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	ปง.	๑๖๘,๓๖๐ (๑๔,๐๓๐x๑๒)	-	-	๑๖๘,๓๖๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัดประจักษ์ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/ค่าตอบแทน		
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๒๓	นางสาวนิสสนา หะยิมาเสนา	ปวส. (การบัญชี)	๓ ๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๓ ๐๔-๐๐๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๑๗๑,๒๔๐ (๑๔,๒๗๐x๑๒)	-	-	๑๗๑,๒๔๐	
๒๔	นางชามีตะ คาคี	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	๓ ๐๔-๐๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๓ ๐๔-๐๐๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๗๑,๒๔๐ (๑๔,๒๗๐x๑๒)	-	-	๑๗๑,๒๔๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๒๕	นางสาวแวสุริยา สานะ	ค.บ. (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	จ ๐๔-๐๐๑	คนงาน	-	จ ๐๔-๐๐๑	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๒๖	นางวราพร เช่งขุนทอง	ปวส.	จ ๐๔-๐๐๒	คนงาน	-	จ ๐๔-๐๐๒	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่ม อื่นๆ/ ค่าตอบแทน		
กองช่าง													
๒๗	-	-	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหาร งานช่าง)	ต้น	๓๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการ กองช่าง (นักบริหาร งานช่าง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐x๑๒)		๔๓๕,๖๐๐	
๒๘	-	-	-	-	-	๓๑-๓-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑	นักจัดการ งานช่าง	ป.ก/ ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)			กำหนด ตำแหน่งให้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ โครงสร้างส่วน ราชการ ปี ๒๕๖๓	
๒๙	นายอัมรินทร์ เจ๊ะแว	ทล.บ. (เทคโนโลยีการ ก่อสร้าง)	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง.	๓๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ป.ง.	๒๗๗,๖๔๐ (๒๓,๑๔๐x๑๒)	-	-	๒๗๗,๖๔๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงิน เพิ่ม อื่นๆ/ ค่าต่อ บแทน		
กองช่าง													
๓๐	-	-	-	-	-	๓๑-๓๐-๐๕-๔๗๐๗-๐๐๑	เจ้าพนักงาน ประปา	ปม/ชง.	๒๔๗,๙๐๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	กำหนด ตำแหน่งให้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ โครงสร้าง ส่วนราชการ ปี ๒๕๖๓	
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๓๑	นายสมุสต่อฟ้า ภาพลง	ปวส. (การโยธา)	๓๐๕-๐๐๑	ผู้ช่วยนายช่าง โยธา	-	๓๐๕-๐๐๑	ผู้ช่วย นายช่างโยธา	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐x๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๒	นางสาวมัชนูณ จะปะกียา	วท.บ. (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	๓๐๕-๐๐๑	คนงาน	-	๓๐๕-๐๐๑	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงิน เพิ่ม อื่นๆ/ ค่าต่อ บแทน		
พนักงานจ้างทั่วไป													
๓๓	นายอัครกุล อาแว	ม.๖	จ ๐๕-๐๐๒	นักการ	-	จ ๐๕-๐๐๒	นักการ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	
๓๔	นายมะแ สะเดาะ	ป. ๖	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	-	จ ๐๕-๐๐๓	พนักงานขับ เครื่องจักรกล ขนาดเบา (รถบรรทุก ขยะ)	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐x๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐	



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงิน เพิ่ม อื่นๆ/ ค่าต่อ บแทน		
หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)													
๓๕	-	-	๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ปก./ชก.	๓๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการ ตรวจสอบ ภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลาง เงินเดือน)	-	-	ว่างเดิม เมื่อ ๖ พ.ค. ๖๕	



๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ได้ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ หากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบล ประจําปี พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล

ที่ ๓๔๕/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ และองค์การบริหารส่วนตำบล จำเป็นต้องมีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อรองรับอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการต่อไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลมีแผนอัตรากำลังบริหารจัดการบุคลากร ต่อเนื่อง ตอบสนองภารกิจให้บริการประชาชน จึงอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑.๑ นายองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กรรมการ |
| ๑.๓ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑.๔ ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑.๕ หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑.๖ นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการมีหน้าที่ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้สอดคล้องและคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการ ต่าง ๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้าน บุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดระยะเวลา ๓ ปี อย่างน้อยต้อง ประกอบด้วยสาระสำคัญดังนี้

๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี

๒.๒ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการกำลังคนทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลในห้วง ระยะเวลา ๓ ปี ว่าต้องการกำลังคน ประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าไร จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ใน อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบันและกำลังคน ที่ขาดอยู่ และต้องการเพิ่มขึ้น อัตราความต้องการกำลังคนเพิ่มขึ้นเนื่องจากการขยายงานหรือได้รับมอบหมายเพิ่มขึ้น อัตราการสูญเสียกำลังคนในแต่ละปี ตลอดระยะเวลา ๓ ปี

๒.๔ ศึกษาวิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน เป็นการวางแผนเพื่อให้มีการใช้กำลังคนที่มี อยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบลให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยสำรวจและประเมินความรู้ความสามารถของกำลังคนที่มี อยู่การพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น และใช้กำลังคนที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถของแต่ละคน

๒.๕ ศึกษาวิเคราะห์ การจัดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการ การแบ่งงานภายในส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งต่างๆ ในแต่ละ ส่วนราชการ

๒.๖ พิจารณาให้ความเห็น เสนอแนะ ทบทวน และขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตลอด ระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายอาแต สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด