

บทที่ 1 บทนำ

นับแต่ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 บทบาทอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างมาก ทั้งนี้รัฐธรรมนูญฉบับนี้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนและความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และมีอำนาจหน้าที่ของตนโดยเฉพาะ ซึ่งปัจจุบัน (2550) รัฐธรรมนูญ พุทธศักราช 2540 ได้ยกเลิกการใช้ไปแล้วโดยคณะมนตรีความมั่นคงแห่งชาติ (คมช.) แต่บทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 และมาตรา 17 บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองแล้ว ยังมีอำนาจหน้าที่ในการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

องค์การบริหารส่วนตำบลจะพัฒนาไปในทิศทางใด จำเป็นต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์หรือภาพในอนาคต และแปลงมาสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ได้กำหนดประเภทของแผนพัฒนาไว้ 2 ประเภท คือ

1. แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนระยะยาว
2. แผนพัฒนาสามปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน มีการทบทวนและจัดทำทุกปี

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน

1.2 วัตถุประสงค์ของการทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

- 1.2.1 ทำให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้
- 1.2.2 เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- 1.2.3 ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆเข้ามาในองค์การบริหารส่วนตำบล
- 1.2.4 เป็นการลดความสูญเปล่าของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

1.3.1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจาก หน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.3.2 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

1.3.3 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

1.3.4 ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารท้องถิ่นจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อไป

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.4.1 บรรลุจุดมุ่งหมาย

1.4.2 ประหยัด

1.4.3 ลดความไม่แน่นอน

1.4.4 เป็นเกณฑ์ในการควบคุม

1.4.5 ส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการสร้างสรรค์

1.4.6 พัฒนาแรงจูงใจ

1.4.7 พัฒนาการแข่งขัน

1.4.8 ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี

ข้อจำกัดในการวางแผน

1. ขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ ทำให้การวางแผนงานนั้นเกิดการผิดพลาด
2. การวางแผนเป็นกระบวนการที่มองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารเป็นบุคคลที่ไม่มีความคิดริเริ่มและไม่มีความกระตือรือร้น จะไม่สามารถทำการวางแผนที่ดีได้เลย
3. การวางแผนเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย
4. การดำเนินการภายใต้องค์กรที่เข้มงวดเกินไป
5. มีการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง
6. มีปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้

ประเภทของแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่น ไว้ 2 ประเภท ดังนี้

แผนพัฒนาสามปี หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่ จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

องค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ หมวด 1 ได้กำหนดองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น แต่งตั้งโดยผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| 2. รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นทุกคน | กรรมการ |
| 3. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน สามคน | กรรมการ |
| 4. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| 5. ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |
| 6. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่น
คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน | กรรมการ |
| 7. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| 8. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ 3 – 6 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น พิจารณาจาก
 - อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอำนาจหน้าที่ที่มีผลกระทบต่อประโยชน์สุข

ของประชาชน เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การผังเมือง

- การกิจถ่ายโอนตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด โดยให้น้ำหนักดำเนินการในยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

และมีผลต่อประชาชนโดยตรง เช่น การแก้ไขปัญหาความยากจน การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

- กรอบนโยบาย ทิศทาง แนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
- นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นที่แถลงต่อสภาท้องถิ่น
- แผนชุมชน

2. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนา เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

3. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

4. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 19(2) (คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานแล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น)

5. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

6. แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

7. ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบล ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ประสานกับประชาคมหมู่บ้านในการรวบรวม วิเคราะห์ปัญหา ความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นและจัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อประกอบในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่งตั้งโดยผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| 1. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| 2. หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ |
| 3. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | |
| จำนวนสามคน | กรรมการ |
| 4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | กรรมการและเลขานุการ |
| 5. เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนหรือพนักงาน | |
| ส่วนท้องถิ่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

กรรมการตามข้อ 3 ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน มีอำนาจหน้าที่ จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงาน และจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ 19(1) (คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น)

ดังนั้น การวางแผนถือเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลบรรลุจุดมุ่งหมายโดยใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาย่างเหมาะสมและนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพเพื่อสนองตอบต่อปัญหาความต้องการของประชาชน

บทที่ 2 สภาพทั่วไปของข้อมูลพื้นฐานสำคัญของการบริหารส่วนตำบล

2.1 สภาพทั่วไป

- ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งอยู่ ณ หมู่ 1 บ้านวัด ตำบล อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี ห่างจากอำเภอยะรัง ประมาณ 3 กิโลเมตร

- เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบล มีเนื้อที่ประมาณ 10.31 ตารางกิโลเมตร

- ภูมิประเทศ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลระแว้ง อำเภอยะรัง
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลกระโด อำเภอยะรัง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลป่านัน อำเภอมายอ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลปิตุมดี อำเภอยะรัง

- เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบล มีเขตการปกครองจำนวน 5 หมู่บ้าน ประกอบด้วย

หมู่ 1	บ้านวัด
หมู่ 2	บ้านปูลากูวิง
หมู่ 3	บ้านเกาะหวาย
หมู่ 4	บ้านกูแบปาเซ
หมู่ 5	บ้านปายอกะลูแเว

- ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบล มีประชากรทั้งหมด คร่าวเรือน จำนวน 5,063 คน แยกเป็น ชาย 2,562 คน หญิง 2,501 คน แยกเป็นหมู่บ้าน ได้ดังนี้ (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2555)

หมู่ / รายชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนชาย (คน)	จำนวนหญิง (คน)	รวม (คน)
หมู่ 1 บ้านวัด	231	562	565	1,127
หมู่ 2 บ้านปูลากูวิง	194	674	624	1,298
หมู่ 3 บ้านเกาะหวาย	323	666	631	1,297
หมู่ 4 บ้านกูแบปาเซ	150	366	382	748
หมู่ 5 บ้านปายอกะลูแเว	119	294	299	593
รวม	1,017	2,562	2,501	5,063

- สภาพทางเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ในเขตตำบล ประกอบอาชีพทำสวนผลไม้ เช่น ลองกอง ,ทุเรียน,เงาะ ทำสวนยางพารา ทำนา รับจ้างทั่วไป

- หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

- ร้านซ่อมมอเตอร์ไซด์	2	แห่ง
- โรงสีข้าวขนาดเล็ก	4	แห่ง
- ร้านตัดผม	1	แห่ง

- สภาพทางสังคม

การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา	2	แห่ง
- โรงเรียนคาตอลิก/ศูนย์จริยธรรม	9	แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน	3	แห่ง

สถาบันและองค์กรศาสนา

- วัด	1	แห่ง
- มัสยิด	13	แห่ง
- บาราเซาะ	9	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลวัด	1	แห่ง
- อัตราการมีและการใช้ส้วมราดร้อยละ 95		

- การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม มีดังนี้

- ถนน รพช. สายยะรัง - ม่วงหวาน ระยะทาง 2 กิโลเมตร

ไปออกถนนสายปัตตานี - ยะลา

- ถนน รพช.สายบ้านวัดคูโบ๊ะ หมู่ 1 ไปออก หมู่ 4 ตำบลระเวียง สายมายอ

- หมู่ 1 ตำบลวัด ไป ตำบลกระโด ผ่านอบต.กระโด ไป บ้านบาชากะจิ

ตำบลกระโด ออกถนน สายปัตตานี-ยะลา

- ถนน สายตันพิกุล – บ้านบาชากะจิ ตำบลปิตุมุดี ไปออกถนนสายปัตตานี - ยะลา

- จากหมู่ 1 ตำบลวัด ไปบ้านนุโล๊ะ- บ้านบาชากะจิ ตำบลปิตุมุดี ไปออกถนน
สายปัตตานี-ยะลา

โทรคมนาคม

- โทรศัพท์สาธารณะ 4 เครื่อง

การไฟฟ้า

- มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบทุกครัวเรือน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- สระ,บ่อน้ำ 2 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- บ่อบาดาล 15 แห่ง
- ทรัพยากรธรรมชาติ
- ยังคงสภาพตามธรรมชาติ

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

ก. จำนวนบุคลากร 22 คน

1. ตำแหน่งในสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	11	คน
- พนักงานส่วนตำบล	5	คน
- พนักงานจ้าง	6	คน
2. ตำแหน่งในส่วนการคลัง	7	คน
- พนักงานส่วนตำบล	4	คน
- พนักงานจ้าง	3	คน
3. ตำแหน่งในส่วนโยธา	4	คน
- พนักงานส่วนตำบล	1	คน
- พนักงานจ้าง	3	คน

ข. ระดับการศึกษาของบุคลากร

- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	7	คน
- ปริญญาตรี	12	คน
- ปริญญาโท	3	คน

ค. รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554

- รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง	305,450.89	บาท
- รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆจัดเก็บให้	7,755,984.42	บาท
- เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	2,771,736.00	บาท

รวม 10,832,871.31 บาท

2.3 สรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาขององค์การบริหารส่วนตำบล

1. การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการพัฒนางานด้านเศรษฐกิจตามโครงการ

แผนงาน ดังนี้

- โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพ
- โครงการเงินอุดหนุนกลุ่มอาชีพสตรีในตำบล

2. การดำเนินงานด้านสังคม

ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการพัฒนางานด้านสังคมตามโครงการ / แผนงาน

- จัดสวัสดิการค่าเบี้ยยังชีพคนชราตำบลวัด
- จัดการแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติดของตำบลวัด

3. การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานตามโครงการ /

แผนงาน ดังนี้

- โครงการก่อสร้างถนนคสล.,ทางเท้า,รั้ว
- โครงการขุดและวางท่อระบายน้ำ
- โครงการก่อสร้างศาลาพักร้อน

4. การดำเนินการด้านแหล่งน้ำ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการด้านแหล่งน้ำ ตามโครงการ/แผนงาน ดังนี้

- โครงการขุดลอกกูกุลลอง
- ซ่อมแซมประปาหมู่บ้าน

5. การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการด้านสาธารณสุข ตามโครงการ/แผนงาน ดังนี้

- ให้การสนับสนุนการป้องกันโรคไข้เลือดออก
- สนับสนุนงานสาธารณสุข (อสม.)

6. การดำเนินงานด้านการเมืองการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการด้านการเมืองการบริหารตามโครงการ/แผนงาน

ดังนี้

- จัดการประชุมประชาคมหมู่บ้าน
- จัดส่งผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาอบต. เข้ารับการอบรมเพิ่มความรู้
- จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ สำนักงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

7. การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ตาม

โครงการ/แผนงาน ดังนี้

- จัดกิจกรรมวันเด็ก
- จัดกิจกรรมวันกตัญญู (ผู้สูงอายุ)
- จัดซื้อเครื่องอุปโภคบริโภคเดือนรอมฎอน
- จัดกิจกรรมวันเมาลิด

8. การดำเนินการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดำเนินการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตาม
โครงการ/แผนงาน ดังนี้

- การปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตตำบลวัด
- การปลูกต้นไม้ที่สาธารณะ
- จัดเก็บขยะและสิ่งปฏิกูล

บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความสอดคล้องดังนี้

- การพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555-2559)
- แผนยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (พ.ศ.2556-2557)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนา ของจังหวัดปัตตานี (พ.ศ.2553-2556)
- ตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

3.2 ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ <ul style="list-style-type: none">- ปัญหารายได้ต่อครัวเรือนต่ำกว่าเกณฑ์- ปัญหาด้านเงินทุน- ปัญหาด้านอาชีพเสริม- ปัญหาด้านพัฒนาอาชีพ	<ul style="list-style-type: none">- ประชาชนมีรายได้ต่ำทำให้คุณภาพชีวิตอยู่ในเกณฑ์ต่ำ- ไม่มีเงินเพื่อการลงทุน- การพัฒนาด้านอาชีพเสริมน้อยไม่ต่อเนื่อง- ประชาชนขาดความรู้ในการพัฒนาอาชีพ
2. ปัญหาด้านสังคม <ul style="list-style-type: none">- ปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน- ปัญหาความยากจน- ปัญหาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส	<ul style="list-style-type: none">- มีการลักขโมยและการก่อการร้าย- ไม่มีงานทำที่แน่นอน ทำให้มีรายได้ไม่เพียงพอเลี้ยงครอบครัว- ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาสขาดการดูแลที่เหมาะสม
3. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน <ul style="list-style-type: none">- ปัญหาด้านคมนาคม- ปัญหาด้านไฟฟ้า- ปัญหาด้านโทรคมนาคม	<ul style="list-style-type: none">- สภาพถนนยังไม่เพียงพอ- มีไฟฟ้าใช้แต่ไม่ครบทุกครัวเรือน- โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอ

ปัญหา	สภาพปัญหา
<p>4. ปัญหาแหล่งน้ำ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค - ปัญหาการขยายเขตประปา - ปัญหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร <p>5. ปัญหาด้านสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาด้านสุขภาพอนามัย - ปัญหาด้านโรคติดต่อและโรคระบาด <p>6. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน - ปัญหาความไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่ของบุคลากร - ปัญหาการขาดแคลนบุคลากร <p>7. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาด้านการศึกษา - ปัญหาวัสดุอุปกรณ์การศึกษา - ปัญหาด้านศาสนา วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น <p>8. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปัญหาการขาดความร่วมมือและความเข้าใจในการดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	<ul style="list-style-type: none"> - น้ำไม่เพียงพอและมีคุณภาพต่ำ - ยังไม่ครอบคลุมทุกครัวเรือน - มีไม่เพียงพอ ตื้นเขิน - ประชาชนยังขาดการดูแลด้านสุขภาพอนามัย - ประชาชนไม่เข้าใจการป้องกันโรคติดต่อ และโรคระบาด เช่น โรคไข้เลือดออก, โรคท้องร่วง - ประชาชนมีส่วนร่วมน้อยและไม่ให้ความสำคัญ - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ไม่เข้าใจบทบาทอำนาจหน้าที่และไม่มี ความรับผิดชอบ - บุคลากรน้อยไม่เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ซึ่งมี ปริมาณมากกว่าเพราะบุคลากรโอนย้ายออกนอกพื้นที่ - ประชาชนไม่เห็นความสำคัญของการศึกษา - ขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์การศึกษา - สถานที่ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับศาสนาวัฒนธรรม ได้รับการสนับสนุนงบประมาณน้อย - ขาดความร่วมมือและจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของ องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลวัดมีศักยภาพการพัฒนา ดังนี้

- ศักยภาพด้านการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ให้มีความรู้ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยให้เข้ารับการ

ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปการประชาคมทั้งในระดับหมู่บ้าน ตำบล มีการแนะนำให้ความรู้แก่ประชาชนด้านการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- ศักยภาพด้านบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามแผน อัตรากำลังปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล 10 คน พนักงานจ้าง 12 คน รวม 22 คน ตำแหน่งในสำนักงานปลัด อบต.จำนวน 11 คน ตำแหน่งในส่วนการคลัง 7 คน และตำแหน่งในส่วนโยธา 4 คน การศึกษาปริญญาโท 3 คน ปริญญาตรี 12 คน มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา 7 คน และได้รับการอบรมตามสายงานตำแหน่งหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

- ศักยภาพด้านรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการพัฒนารายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการปรับปรุงรายได้ วิธีการหารายได้ รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี และได้รับการเพิ่มรายได้จากส่วนราชการต่างๆที่จัดเก็บให้ รวมทั้งจากเงินอุดหนุนจากรัฐบาล รายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2554 ได้รับจำนวน 10,832,871.31 บาท แยกเป็นรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเองจำนวน 305,450.89 บาท รายได้ที่ส่วนราชการต่างๆจัดเก็บให้ 7,755,984.42 บาท เงินอุดหนุนจากรัฐบาล 2,771,736.- บาทซึ่งสามารถนำมาพัฒนาตามศักยภาพโดยใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่ามากที่สุด

- ศักยภาพด้านวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีการจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์อย่างเพียงพอ ตลอดจนสถานที่ที่ทำการให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. ปัจจัยที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัด ต้องพัฒนาปรับปรุง มีดังนี้

- การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลวัด ยังต้องพัฒนาคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต . บางท่านที่ไม่มีวิสัยทัศน์และไม่เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ของตน และการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบประชาคมทั้งระดับหมู่บ้าน ตำบล มีน้อย

- บุคลากร ยังต้องพัฒนาด้านความรู้ ทักษะ ความคิดสร้างสรรค์ การทุ่มเทในการปฏิบัติงาน และความรับผิดชอบ

- การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ยังต้องพัฒนา เนื่องจากประชาชนยังขาดจิตสำนึกและความเข้าใจในหน้าที่ที่ต้องเสียภาษี

- การใช้เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์บางประเภทไม่ถูกต้องและขาดการบำรุงรักษาที่ถูกต้อง

3. โอกาสที่องค์การบริหารส่วนตำบลวัด จะพัฒนา ดังนี้

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอิสระในการกำหนดนโยบาย การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนโดยเฉพาะ

- นโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็นวาระแห่งชาติ เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาคการเมืองและภาคราชการ ตั้งแต่ระดับท้องถิ่น จนถึงระดับชาติ ด้วยการส่งเสริมองค์กรอิสระและประชาชนในการตรวจสอบ ซึ่งทำให้การทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส

งบประมาณได้ใช้ไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีความก้าวหน้าและพัฒนา ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น ชุมชนมีความเข้มแข็ง

- จากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ รัฐบาลได้ให้ความสนใจและทราบปัญหามากขึ้น และได้จัดสรรงบประมาณมาเพื่อพัฒนาในพื้นที่มากขึ้นทำให้มีงบประมาณสู่องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถนำงบประมาณไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้มากขึ้น

4. ปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล มีดังนี้

- ปัญหาการศึกษาในพื้นที่ ถือเป็นปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งประชาชนในพื้นที่มีการศึกษาต่ำ
- ปัญหาความยากจนและการว่างงาน เป็นปัญหาอุปสรรคในการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเนื่องจากประชาชนมีรายได้ไม่แน่นอนไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
- ปัญหาสถานการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ทำให้เกิดความสูญเสียหลายด้าน เช่น ชีวิตและทรัพย์สิน

บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบล

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบล

“พัฒนาสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐาน มุ่งเน้นงานพัฒนาอาชีพ สนับสนุนเทคโนโลยี สุขภาพอนามัยทั้งตำบล”

4.2 พันธกิจการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบล

- พันธกิจที่ 1 จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- พันธกิจที่ 2 รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะประโยชน์ รวมทั้งกำจัดขยะ มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- พันธกิจที่ 3 ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- พันธกิจที่ 4 ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- พันธกิจที่ 5 ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- พันธกิจที่ 6 ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- พันธกิจที่ 7 ส่งเสริมการฝึกอบรมด้านอาชีพเสริมเพิ่มรายได้
- พันธกิจที่ 8 คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- พันธกิจที่ 9 บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- พันธกิจที่ 10 ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 4.3.1 เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี
- 4.3.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่นๆเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายและสร้างชุมชนเข้มแข็ง

- 4.3.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา กีฬา ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมทุกระดับอย่างทั่วถึง
- 4.3.4 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม สร้างอาชีพเสริม เพิ่มรายได้
- 4.3.5 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและร่วมกันป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบล
- 4.3.6 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การดูแล อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วัตถุประสงค์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลวัด

- 1. เพื่อจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- 2. เพื่อรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะประโยชน์ รวมทั้งกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- 3. เพื่อป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- 4. เพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- 5. เพื่อส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- 6. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส
- 7. เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมด้านอาชีพเสริมเพิ่มรายได้
- 8. เพื่อคุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 9. เพื่อบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- 10. เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดปัตตานี มี 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตภาคการเกษตรที่มีศักยภาพทางการตลาด และการเป็นวัตถุดิบรองรับอุตสาหกรรมฮาลาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมอุตสาหกรรมเกษตรและผลิตภัณฑ์ฮาลาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความมั่นคงในการดำรงชีวิตของประชาชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นให้น่าอยู่และเป็นแหล่งสร้างงานสร้างรายได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการบริการส่วนตำบล มี 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มี 3 แนวทางการพัฒนา
ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน
พัฒนาปรับปรุงระบบจราจร
จัดทำผังออบต.และตำบลวัด
2. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว และแก้ไขปัญหาความยากจน มี 3 แนวทางการพัฒนา ดังนี้
สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว
ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพ
พัฒนามาตรฐานสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)
3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา การกีฬา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มี 3 แนวทางการพัฒนา ดังนี้
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับ
ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการกีฬาและนันทนาการทุกประเภท
ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่างๆ รัฐพิธีต่างๆ ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มี 3 แนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - 4.1 คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 4.2 ปรับปรุงภูมิทัศน์ ออบต.และตำบลวัด
 - 4.3 กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในเขตตำบลวัด

5. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มี 5 แนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - 5.1 ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กร
 - 5.2 พัฒนา ปรับปรุง จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ที่จำเป็นและทันสมัย
 - 5.3 พัฒนาและปรับปรุง การอำนวยความสะดวกและลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพมุ่งเน้นให้บริการประชาชนด้วยความโปร่งใส
 - 5.4 พัฒนา ปรับปรุง การบริหารองค์กรตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
 - 5.5 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
6. ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างความปลอดภัย มี 2 แนวทางการพัฒนา ดังนี้
 - 6.1 ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
 - 6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

จุดมุ่งหมายเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	ตัวชี้วัด (Kpis)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)	เป้าหมาย					
			ปี 55-59	ปี 55	ปี 56	ปี 57	ปี 58	ปี 59
1. เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพตามหลักการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดี	- ร้อยละของประชาชนที่มีความพอใจ	- ประชาชนมีความ พอใจ ร้อยละ 60 ของ ประชาชนทั้งหมด	80 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมมือกับองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานอื่นๆเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายและสร้างชุมชนเข้มแข็ง	- ร้อยละของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วม	- ประชาชนมีส่วนร่วม ร้อยละ 40 ของประชาชนทั้งหมด	80 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา กีฬา ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมทุกระดับอย่างทั่วถึง	- ร้อยละของเด็ก ,เยาวชนศึกษาต่อทุกระดับ	- เด็กและเยาวชนได้รับการ ศึกษาร้อยละ 5 ของเยาวชนทั้งหมด	30 %	10 %	20 %	30 %	40 %	50 %
	- ศาสนสถาน ,ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรม ได้รับการดูแล	- ศาสนสถาน ,ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมได้รับการสนับสนุน ร้อยละ 2	5 %	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %
	- กีฬาทุกระดับได้รับการส่งเสริม	- กีฬาทุกระดับได้รับการสนับสนุน ร้อยละ 1	1.5 %	1 %	1 %	1.5 %	1.5 %	1.5 %
4. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมสร้างอาชีพเสริม เพิ่มรายได้	- จำนวนกลุ่มอาชีพ	- จำนวนกลุ่มอาชีพ มี 4 กลุ่ม	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
5. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยดี ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและร่วมกันป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดในตำบล	- ร้อยละของประชาชนมีสุขภาพอนามัยดีขึ้น	- ประชาชนเป็นโรคเรื้อรียร้อยละ 6 ของประชาชนทั้งหมด	3 %	5 %	4 %	3 %	2 %	1 %
6. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ร้อยละของงบประมาณในการ กำจัดขยะมูลฝอยของเดิมเพิ่มหรือลดลง	- การกำจัดขยะมูลฝอย ร้อยละ 50 ของขยะทั้งหมด	90 %	60 %	70 %	80 %	90 %	100 %

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ก. ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน - บุกเบิกถนน , ก่อสร้างถนน - ก่อสร้างสะพาน - ก่อสร้างท่อระบายน้ำ - ก่อสร้างคูระบายน้ำ - ก่อสร้างทางเท้า - ก่อสร้างประปา - ก่อสร้างอาคาร - ก่อสร้างศาลาพักผ่อน - ปรับปรุง,ซ่อมแซมถนน - ปรับปรุง,ซ่อมแซมทางเท้า - ปรับปรุง,ซ่อมแซมสะพาน - ปรับปรุง,ซ่อมแซมท่อระบายน้ำ - ปรับปรุง,ซ่อมแซมคูระบายน้ำ - ปรับปรุง,ซ่อมแซม อาคาร - ปรับปรุง,ซ่อมแซมระบบประปา - ขยายเขตประปา - ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ - ขยายเขตโทรศัพท์ - ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะ - ขุดลอกคู,คลอง ,สระ ,บ่อน้ำตื้น - ขุดเจาะบ่อน้ำบาดาล	ส่วนโยธา

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>2. ยุทธศาสตร์ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และ แก้ไขปัญหาความยากจน</p>	<p>ข. พัฒนาปรับปรุงระบบจราจร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทำป้ายเครื่องหมายบังคับจราจร - ปรับปรุง,ซ่อมแซม เครื่องหมายบังคับจราจร - สร้างเครื่องหมายและอุปกรณ์ลดความเร็ว <p>ค. จัดทำผัง อบต.วัด และผังตำบลวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำผังอบต.วัด และผังตำบลวัด <p>ก. สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนและสถาบันครอบครัว - ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส - สนับสนุนการเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ - สนับสนุนการดำเนินงานด้านป้องกันภัยจากยาเสพติด (หน่วยประสานพลังแผ่นดินเพื่อต่อสู้กับยาเสพติด) - สนับสนุนการอบรมให้ความรู้เรื่องโรคเอดส์ - สนับสนุนการอบรมให้ความรู้เรื่องอนามัยแม่และเด็ก - สนับสนุนการดำเนินงานด้านสาธารณสุขมูลฐาน - สนับสนุนเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับคนยากจน คน พิการ ผู้สูงอายุ และ ผู้ด้อยโอกาส - สนับสนุนการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน (จปฐ.)ของตำบลวัด <p>ข. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่กลุ่มอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนอบรมอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มอาชีพ - สัมมนาฐานด้านเศรษฐกิจ - สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์การเกษตร เช่น เมล็ดพันธุ์,ปุ๋ย,พันธุ์ไม้,พันธุ์ปลา ฯลฯ - สนับสนุนอุดหนุนกลุ่มอาชีพของตำบลวัด เช่นกลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้า,กลุ่มเย็บหมวกกะปิเยาะ, ฯ <p>ค. พัฒนามาตรฐานสินค้า หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ 	<p>ส่วนโยธา</p> <p>ส่วนโยธา สำนักปลัดอบต.</p> <p>สำนักปลัดอบต.</p> <p>สำนักปลัดอบต.</p>

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>3. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>4. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ก. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนสื่อ วัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอนและ ครุภัณฑ์การศึกษาโรงเรียน,โรงเรียนตาดีกา - สนับสนุนกิจกรรม และทุนการศึกษา ศูนย์บริการการศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) - สนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็ก - สนับสนุนการพัฒนาทักษะการเรียนการสอนศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กกอบต.วัด <p>ข. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านการกีฬาทุกประเภท</p> <ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการแข่งขันกีฬาทุกระดับและทุกประเภท <p>ค. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศาสนสถาน ศาสนพิธีต่างๆ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม ,ศาสนาพิธีต่างๆ - ส่งเสริมและสนับสนุนศาสนสถานให้เป็นแหล่งเรียนรู้ในชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในวันสำคัญและรัฐพิธีต่างๆ - ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ ประเพณี, วัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาท้องถิ่น <p>ก. คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกต้นไม้ในชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนการให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <p>ข. ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบต.และตำบลวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุงภูมิทัศน์ อบต. และในเขตพื้นที่ตำบลวัด <p>ค. กำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลในเขตตำบลวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมและสนับสนุนการรณรงค์ให้ประชาชนรักษาความสะอาดในชุมชน - ส่งเสริมและสนับสนุนการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล 	<p>สำนักปลัดอบต.</p> <p>สำนักปลัดอบต.</p> <p>สำนัก ปลัดอบต.</p> <p>สำนัก ปลัดอบต.</p>

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

6.1 องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการติดตามฯ แต่งตั้งโดยผู้บริหารท้องถิ่น ประกอบด้วย

1. สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน สามคน
2. ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
3. ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
4. หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
5. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการ ทั้ง 5 ข้อม ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
3. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ หนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า สามสิบวัน
4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

แบบรายงานการติดตามและประเมินผลแผนการพัฒนาศูนย์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยแบบรายงาน 3 แบบ และเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 2 แบบ

- แบบที่ 1 การช่วยกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เพื่อประเมินการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นว่าดำเนินการครบถ้วนทุกขั้นตอน มากน้อยเพียงใด อย่างไร เป็นเครื่องมือสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองและสำหรับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยติดตามประเมินผล ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละท้องถิ่นว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ที่ถูกต้องหรือไม่

แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดย จะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที่ยังคงปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

คำชี้แจง: แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากที่ยังคงปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

- **แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

เป็นเครื่องมือหนึ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปใช้ในการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการติดตาม 2 ประเด็น คือ

- (1) การติดตามผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการ 3 ปี
- (2) ผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

แบบที่ 2 ฯ เป็นแบบที่ใช้ในการติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายไตรมาส 3 เดือน โดยเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ซึ่งเป็นเดือนแรกของปีงบประมาณ

- **แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยมีประเด็นในการประเมิน 3 ส่วน คือ 1) ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม 2) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในแต่ละยุทธศาสตร์ และ 3) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นแบบที่ใช้ในการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละปีงบประมาณ (ช่วงเดือนตุลาคม- เดือนกันยายน)

- **แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม**

เพื่อใช้ในการประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เก็บข้อมูลจากประชาชน และผู้เกี่ยวข้องเพื่อประเมินองค์กรในแต่ละปี

- **แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์**

เพื่อใช้ในการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ผู้ที่เกี่ยวข้องต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดหัวระยะเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละปีควรมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- ## ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

- ### 3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

[illegible]

4. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

[illegible]

5. การเบิกจ่ายงบประมาณ ปี

[illegible]

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

6. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....
2. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์และโครงการในปี.....

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
รวม		

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

4. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
5) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

5. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1.....

1) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	
ภาพรวม	

2) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

[illegible]

แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ 3/2 เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ (1) ชาย (2) หญิง
2. อายุ (1) ต่ำกว่า 20 ปี (2) 20-30 ปี (3) 31-40 ปี
(4) 41-50 ปี (5) 51-60 ปี (6) มากกว่า 60 ปี
3. การศึกษา (1) ประถมศึกษา (2) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า (3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
(4) ปริญญาตรี (5) สูงกว่าปริญญาตรี (6) อื่นๆ
4. อาชีพหลัก (1) รับราชการ (2) เอกชน / รัฐวิสาหกิจ (3) ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว
(4) รับจ้าง (5) นักเรียนนักศึกษา (6) เกษตรกร
(7) อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/ กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ			
5) เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ส่วนยุทธศาสตร์.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- | | | | |
|--------------|-----------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1. เพศ | (1) ชาย | (2) หญิง | |
| 2. อายุ | (1) ต่ำกว่า 20 ปี | (2) 20-30 ปี | (3) 31-40 ปี |
| | (4) 41-50 ปี | (5) 51-60 ปี | (6) มากกว่า 60 ปี |
| 3. การศึกษา | (1) ประถมศึกษา | (2) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | (3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า |
| | (4) ปริญญาตรี | (5) สูงกว่าปริญญาตรี | (6) อื่นๆ |
| 4. อาชีพหลัก | (1) รับราชการ | (2) เอกชน / รัฐวิสาหกิจ | (3) ค้าขาย ธุรกิจส่วนตัว |
| | (4) รับจ้าง | (5) นักเรียนนักศึกษา | (6) เกษตรกร |
| | (7) อื่นๆ (ระบุ)..... | | |

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้าน โดยให้คะแนนเต็ม 10 คะแนน ท่านจะให้คะแนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน โครงการ/กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/ กิจกรรม	
ภาพรวม	

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(พ.ศ.2555-2558)



องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

อำเภอยะรัง จังหวัดปัตตานี

คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นการวางแผนงานเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งต้องมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา 4 ปี กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา และแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น การกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีทิศทางการพัฒนาที่แน่นอนและเป็นรูปธรรม เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด และนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในขั้นตอนการทำแผนพัฒนาสามปี และนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 บทนำ	1 - 2
บทที่ 2 สภาพทั่วไปของข้อมูลพื้นฐานสำคัญของ องค์การบริหารส่วนตำบล	3 - 7
บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น	7 - 10
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และ เป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	11 - 12
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	13 - 18
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	19 - 30

แบบที่ 1 การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบลวัด.....

ประเด็นการประเมิน	มีการ ดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	/	
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	/	
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น	/	
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล	/	
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	/	
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น(SWOT) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น	/	
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	/	
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	/	
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	/	
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	/	
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	/	
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด	/	
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	/	
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	/	

-2-

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (3 เดือน)

ชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือน ตุลาคม- ธันวาคม หรือไตรมาสที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.....องค์การบริหารส่วนตำบล.....
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
 - (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม) (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม-มีนาคม)
 - (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน- มิถุนายน) (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม-กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1 2550		ปีที่ 2 2551		ปีที่ 3 2552		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	65	28,352,650.-	40	17,646,000.-	35	7,007,500.-	140	53,006,150.-
2. ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	15	1,170,000.-	15	1,170,000.-	15	1,170,000.-	45	3,510,000.-
3. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	8	760,000.-	8	760,000.-	8	760,000.-	24	2,280,000.-
4. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5	220,000.-	5	220,000.-	5	220,000.-	15	660,000.-
5. ด้านการเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	10	760,000.-	10	760,000.-	10	760,000.-	30	2,280,000.-
6. ด้านการเสริมสร้างความปลอดภัย	3	300,000.-	3	300,000.-	3	300,000.-	9	900,000.-
รวม	106	31,562,650.-	81	20,856,000.-	76	10,217,500.-	263	62,636,150.-

4. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี 2551

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	-	-	8	12.31	57	87.69	-	-	-	-	65	100
2. ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-	4	26.67	11	73.33	-	-	-	-	15	100
3. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1	12.50	7	87.50	-	-	-	-	-	-	8	100
4. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	20	1	20	3	60	-	-	-	-	5	100
5. ด้านการเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	-	-	7	70	3	30	-	-	-	-	10	100
6. ด้านการเสริมสร้างความปลอดภัย	-	-	2	66.67	1	33.33	-	-	-	-	3	100
รวม	2	1.89	29	27.36	75	70.76	-	-	-	-	106	100

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

5. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2551

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม)	-	/	-	636,819.-	-
2. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน	-	/	-	632,000.-	-
3. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนชรา	-	-	/	606,000.-	-
4. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	-	-	/	18,000.-	-
5. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนบริการสาธารณสุข	-	-	/	235,000.-	-

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. จำนวนงบประมาณมีไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
2. ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน

4. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ปี 2551

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	2	3.07	-	-	63	96.93	-	-	-	-	65	100
2. ด้านสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและแก้ไขปัญหาความยากจน	-	-	4	26.67	11	73.33	-	-	-	-	15	100
3. ด้านการศึกษา ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	2	25	6	75	-	-	-	-	-	-	8	100
4. ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1	20	1	20	3	60	-	-	-	-	5	100
5. ด้านการเสริมสร้างการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	-	-	7	70	3	30	-	-	-	-	10	100
6. ด้านการเสริมสร้างความปลอดภัย	-	-	2	66.67	1	33.33	-	-	-	-	3	100
รวม	5	4.72	20	18.87	81	76.42	-	-	-	-	106	100

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

5. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี 2551

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารเสริม (นม)	-	/	-	636,819.-	-
2. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวัน	/	-	-	632,000.-	632,000.-
3. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนชรา	-	/	-	606,000.-	-
4. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพคนพิการ	-	/	-	18,000.-	-
5. เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนบริการสาธารณสุข	-	-	/	235,000.-	-

ส่วนที่ 4 ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. จำนวนงบประมาณมีไม่เพียงพอในการดำเนินงาน
2. ขาดบุคลากรในการดำเนินงาน



ที่ ปน 79101/

องค์การบริหารส่วนตำบล

อำเภอวัง ปน 94160

10 มีนาคม 2551

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2551

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

อ้างถึง หนังสือที่ ปน 51003/ว529 ลงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2551

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบที่ 1 การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

2. แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส

(ไตรมาสที่ 1) จำนวน 3 ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ให้้องการบริหารส่วนตำบลเร่งจัดส่งรายงานการติดตามและประเมินผลแผน

พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2551 ประจำปีไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2550) นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานการติดตามและ

ประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2551 ประจำปีไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม-ธันวาคม 2550) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมัย สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สำนักปลัดอบต.

โทรศัพท์ 0-7343-9240



ที่ ปน 79101/

องค์การบริหารส่วนตำบลวัด

อำเภอชะเรียง ปน 94160

10 เมษายน 2551

เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2551

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบที่ 1 การกำกับการจัดแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ
2. แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส
(ไตรมาสที่ 2) จำนวน 3 ฉบับ

พร้อมหนังสือฉบับนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดขอนำส่งแบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ 2551 ประจำปีไตรมาสที่ 2 (มกราคม- มีนาคม 2551) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมัย สะเตาะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ 0-7343-9240



ที่ ปน ๗๕๑๐๑/ว

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด
หมู่ ๑ ตำบลวัด อำเภอยะรัง
จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๖๐

๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพัฒนา อบต.วัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ได้พิจารณาและจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ขอเชิญคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดทุกท่านประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ในวันอังคารที่ ๒๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียง

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑอล ลาหิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

สำนักปลัดอบต.วัด

โทรศัพท์ ๐-๗๓๔๗-๒๒๕๐

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

วันอังคารที่ ๒๔ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๔

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. ร่างแผนยุทธศาสตร์ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ



ที่ ปน ๗๕๑๐๑/ว

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลวัด
หมู่ ๑ ตำบลวัด อำเภอยะรัง
จังหวัดปัตตานี ๙๔๑๖๐

มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพัฒนา อบต.วัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบวาระการประชุมฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ได้พิจารณาและจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ขอเชิญคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัดทุกท่านประชุมเพื่อพิจารณาร่าง
แผนพัฒนาสามปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๕- ๒๕๕๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔ เวลา
๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าประชุมโดยพร้อมเพรียง

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑอล ลาหิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

สำนักปลัด อบต.วัด

โทรศัพท์ ๐-๗๓๔๗-๒๒๕๐

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

ครั้งที่ ๒ ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๔

วันพฤหัสบดีที่ ๕ เดือนมิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลวัด

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. ร่างแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ